

## Gemeenschappelijk eisenbundel 2017 – 2018

### PC 136 - 222

### Papier – en kartonbewerking

---

#### 1. Algemeen

- Sterk sectorakkoord met inhoud en ruimte voor invulling op bedrijfsniveau (cfr. werkwijze cao 2015 – 2016)
- Duurtijd: 1/1/2017 – 31/12/2018
- Verlenging bestaande, ongewijzigde cao's
- Gemeenschappelijke onderhandelingen arbeiders & bedienden (PC136 – PC222)

#### 2. Koopkracht

- Vrije onderhandelingen in de onderneming met volle benutting van de 1,1 %. Wanneer geen akkoord tegen uiterste datum, verplichte omzetting marge in lonen. Maximale brutoverhogingen van de sectorale minima en de reële lonen, 1,1 % berekend op de totale salarismassa van de sector in centen i.p.v. procenten.
- Verhoging (ploegen)premies
- Verhoging maaltijdcheque
- Bestaanszekerheidsvergoeding:
  - o Verhoging bij tijdelijke werkloosheid
  - o Indexatie bij ziekte
- Anciënniteitspremie: mogelijkheid voorzien tot vervroegde uitbetaling
- Eindejaarspremie: omkering principe van exhaustieve lijst gelijkstellingen: alles gelijkgesteld behalve ongewettigde afwezigheid, onbetaald verlof, tijdskrediet en zorgverlof.
- Verhoging van de voordelen toegekend door het Sociaal Fonds.

#### 3. Index

- Geen toepassing negatieve index

#### 4. Arbeidsvoorwaarden

- Geen uitbreiding flexibiliteit
- Beperking tijdelijke en preciaire contracten: sectoraal kader
- Interimarbeid: volledige anciënniteit als interimaris mee laten tellen in alle sectorale aspecten
- Verplichte consultatie bij meervoudig ontslag
- Sectorale omkadering cao 104: aanbeveling aan de bedrijven. Flankerende maatregelen voor oudere werknemers in de vorm van verbetering anciënniteitsverlof, recht op overstap naar dagploeg voor 50+'ers en rimpeldagen.

- Aandacht voor tewerkstelling – werken aan werkbaar werk (bezettingsgraad, collectieve ADV; aanwervingen ter vervanging in geval van tijdskrediet, langdurige ziekte en arbeidsongeval; internaliseren van werk om aangepast werk maximaal mogelijk te maken; werkgroep: meldingsplicht naar sector bij ontslag medische overmacht).
- Verbetering van het klein verlet.

#### **5. Eindeloopbaan**

- SWT: intekenen op kader – cao's
- Tijdskrediet/landingsbaan:
  - o Landingsbaan: intekenen op kader – cao
  - o Tijdskrediet: cao aanpassen aan cao nr.103ter
  - o Drempel verhogen
  - o Ontslagvergoeding op basis van onderliggend contract.

#### **6. Vorming en opleiding**

- Sectoraal kader afsluiten en controle op correcte toepassing

#### **7. Syndicale werking**

- Verlaging drempel voor oprichting SD

#### **8. Woon – werk verkeer**

- Tussenkost vanaf 1<sup>ste</sup> kilometer en verhoging (sociaal abonnement 100%)
- Fietsvergoeding:
  - o heen en terug en automatische aanpassing aan RSZ en belasting – vrij bedrag
  - o verduidelijking

#### **9. Toenadering arbeiders – bedienden (PC136 – 222)**

- Verder zetten werk rond harmonisering cao's, voornamelijk syndicale premie
- Eindejaarspremie bedienden: proratisering bij ontslag

#### **10. Varia**

- Evaluatie werkgroepen