



BBTK  
ABVV

## Vergadering van 25/06 LIDL:

# Een vergadering voor peanuts!

Afgelopen maandag vond een nieuwe onderhandelingsvergadering plaats bij LIDL. Wat hebben wij vernomen? Eerlijk gezegd niet veel. Wij hadden de indruk dat de directie ons aan het lijntje hield om tijd te winnen.

### Wat moeten we evenwel onthouden ?

- ⇒ Wij hebben de aanwezigheid geëist van de CEO, dhr. Vanden Brande, op de vergaderingen van de SA. Het lijkt ons van essentieel belang dat de beslissingnemers rond de tafel zitten in die momenten die altijd moeilijk zijn. Dat is trouwens ook een verbintenis die werd aangegaan toen het protocol werd ondertekend.
- ⇒ De directie heeft ons de cijfers voorgelegd van de uren die in de winkels werden geïnjecteerd. 97% van de winkels hebben hun 42 u./wk. gekregen. Als gevolg van de druk die wij hebben uitgeoefend, werden deze uren toegevoegd via bijvoegsels aan contracten van onbepaalde duur (indien bijvoegsel aan contract van bepaalde duur, zullen ze worden omgezet in contracten van onbepaalde duur op vraag van de werknemer). In de komende dagen zullen er nog vergaderingen plaatsvinden om de 42 u. in alle winkels te bereiken. Het heeft uiteindelijk twee maanden gekost alvorens die uren overal effectief waren ingevoerd!
- ⇒ Wij hebben aangeklaagd dat de directie workshops had georganiseerd met uitsluitend door de directie geselecteerde werknemers en achter de rug van je afgevaardigden om te praten over de toekomst van de werklust en je arbeidsvoorwaarden. Voor ons is dit uiteraard ondenkbaar. Wij zijn jullie woordvoerders. Als de directie dus workshops wil organiseren, moet ze dat via je afgevaardigden doen. Dit is trouwens wat voorzien was in het protocol van 1 mei jl. en uiteindelijk werd goedgekeurd na een voormiddag van besprekingen met de directie.

In de praktijk zullen we van de zomervakantie gebruik maken om alle winkels te bezoeken en naar jullie te luisteren. De volgende vergadering van de SA zal plaatsvinden op 21 augustus. Op dat moment zou de onderhandeling moeten uitmonden in meer concrete vooruitgang over de werklust en de arbeidsorganisatie. Onze eisenbundel blijft uiteraard in ruime mate geïnspireerd door het 1 mei-protocol.

Intussen, gezien de nonchalante, en zelfs afwachtende houding van de directie, kunnen we enkel jullie en onszelf feliciteren dat we voet bij stuk hebben gehouden en geëist hebben dat de 42 uur in de winkels zouden worden gepresteerd tot wanneer wij een duurzame en structurele oplossing onderhandeld hebben!

***Blijf gemobiliseerd en luister naar je SA's!***



Bond van bedienden, technici en kaderleden

www.bbt.org | Verantwoordelijke uitgever: Myriam DELMEE & Jan DE WEGHE | BBTK | Joseph Stevensstraat 7/5 | 1000 Brussel