



BBTK
ABVV

Landingsbaan voor 60 jaar: de tijd dringt!

In de beruchte arbeidsdeal van het zomerakkoord besliste de regering om landingsbanen voor 60 jaar af te schaffen. Deze maatregel zou ingaan vanaf 1 januari 2019. De tijd dringt dus als je van plan bent een landingsbaan op te nemen! Neem dan gerust contact met je afdeling voor meer info.

Wat is een landingsbaan?

Een landingsbaan is een vorm van tijdskrediet voor wie aan het einde van zijn carrière is en graag minder zou willen werken. Een werknemer kan dan kiezen om halftijds of 4/5 te gaan werken. Het loonverlies wordt gecompenseerd door een supplement van de RVA. Door wat gas terug te nemen naar het einde toe, kunnen veel werknemers het volhouden tot de pensioenleeftijd.

Bij haar aantreden in 2014 perkte de regering Michel deze maatregel al stevig in. Zij trok de leeftijd geleidelijk op tot 60 jaar in 2019. We zijn er toen wel in geslaagd om bepaalde uitzonderingscategorieën te voorzien via onderhandelingen van de nodige collectieve arbeidsovereenkomsten voor de jaren 2017-2018:

- Werknemers met een lange loopbaan (35 jaar);
- Werknemers die de afgelopen 10 (15) jaar gedurende 5 (7) jaar een zwaar beroep uitoefenden
- 20 jaar nachtarbeid;
- Ondernemingen in herstructurerings of moeilijkheden waarbij aangetoond wordt dat hierdoor SWT vermeden wordt.

Let op: deze uitzonderingen zijn enkel van toepassing als er in jouw sector een cao voor bestaat (of een bedrijfscao als het over een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden gaat). Gelukkig is dit in de meeste sectoren het geval.

De regering veegt nu eenzijdig deze uitzonderingen van tafel. De onderhandelingen over de verlenging van deze cao's moest namelijk nog starten! De regering wil dat niemand nog voor zijn 60^{ste} in een landingsbaan kan stappen vanaf 1 januari 2019. Dit wil zeggen dat mensen die nu jonger zijn dan 60 en bijvoorbeeld een zwaar beroep of lange





BBTK
ABVV

loopbaan hebben vanaf 1 januari niet meer voor 60 kunnen overstappen naar 4/5de of halftijds en dus verplicht zullen zijn om nog tot 5 jaar langer voltijds te moeten werken. Het gaat hier om een eenzijdige beslissing van de regering aangezien de onderhandeling voor de verlenging van de kader-cao's nog moest starten. Voor ons is het dan ook onbegrijpelijk dat werknemers én ook werkgevers voor een voldongen feit gezet worden.

Vanaf 1 januari 2019 veranderen de spelregels. Je bent nu jonger dan 60 jaar, beantwoordt aan de voorwaarden om in landingsbaan te stappen en je wil een landingsbaan opnemen? Wil je weten of dit nu nog kan? Neem dan zo snel mogelijk contact met je afdeling!

