

PsC 315.02 - Paritair Subcomité voor de luchtvaartmaatschappijen

Ontwerp van protocol van sectoraal akkoord 2017-2018

dd.23 juni 2017

1. Koopkracht

1.1 loonmarge

- Verhoging met 1,1% vanaf 1 augustus 2017 van de reële brutolonen en baremalonen, met uitsluiting van de vaste premies.
- Alle collectieve verhogingen, die onderworpen zijn aan de loonnorm 2017-2018 na deze datum zullen verrekend worden in de verrekend worden maximale bedrijfsmarge met uitzondering van de baremieke verhogingen of indexaties.

1.2 verhoging van de GGMMI met 1.1% met uitzondering van de jobstudenten

2. Vorming

2.1 Collectieve vormingsinspanningen

- Gemiddelde van 2 dagen per VTE op niveau van de sector, ingaand vanaf 2017, met groeipad tegen 2021.
- Het groeipad wordt voorzien als volgt: 2017: 2d / 2018: 2d / 2019: 3 d / 2020: 4 d / 2021: 5 d gemiddelde dagen/VTE/jaar:
- Definitie van vorming en opleiding van in de Wet Werkbaar Werk overnemen in de cao en verwijzing naar de nota Nationale Bank in verband met de rapporteringswijze hierover via de sociale balans.
- De nuttige en nodige informatie om de sociale balans in te vullen kan worden gevonden in de toelichtingsnota met betrekking tot de opleidingsactiviteiten opgenomen in de sociale balans, uitgegeven door de Nationale Bank van België.

2.2 Vormingsinspanningen ten voordele van risicogroepen

De cao zal worden verlengd wordt aan de FOD WASO gevraagd om te bekijken of deze conform is met de huidige wetgeving.

De vraag naar verruiming van de sociale partners heeft betrekking op de volgende punten:

a) de lijst van risicogroepen wordt verruimd met volgende groepen:

- de werknemers van de sector van wie de beroepskwalificatie niet meer aangepast is aan de technologische vooruitgang of die het risico lopen niet meer aangepast te zijn aan deze vooruitgang
- werknemers van 45 jaar en ouder die geconfronteerd worden met de introductie van nieuwe technologieën
- werkzoekenden van 45 jaar en ouder

b) een kaderovereenkomst wordt opgemaakt met lijst met opleidingen die steeds in aanmerking worden genomen voor personen die vallen onder de definitie van risicogroepen:

- type rating voor piloten
- type rating techniekers
- ab-initio training cabin crew

- informatica-opleidingen: Windows, Word, Excel, Powerpoint, nieuwe technologieën, ...
- communicatie: social media en andere moderne vormen van communicatie
- talen-opleidingen: Nederlands, Frans, Engels, Duits (grammatica, conversatie, luchtvaartterminologie,...)

2.3 Betaald educatief verlof

Een procedure van sociale erkenning zal worden uitgewerkt in een CAO zodat men de volgende opleidingen:

- type rating piloten
- ab-initio cabin crew
- type rating techniekers

3. Tijdskrediet

- Verlenging en actualisering van alle mogelijke stelsels volgens ontwerpcao's die werden overgemaakt tijdens de sectorale onderhandelingen.
- De sociale partners zullen er samen voor zorgen dat de verlenging van 36 naar 51 maanden voor het vliegend personeel geen bijkomende opleidingskosten zal veroorzaken.

4. SWT

Verlenging en actualisering van alle mogelijke stelsels volgens ontwerpcao's die werden overgemaakt tijdens de sectorale onderhandelingen.

5. Sociaal fonds

- De sociale partners bevestigen hun volgend engagement:
 - het gebruik van de huidige beschikbare middelen zal worden geëvalueerd in functie van de doeltreffendheid
 - men moet willen onderzoeken of een heroriëntatie of aanpassing noodzakelijk is in functie van nieuwe noden. Deze bespreking moet worden afgerond tegen 30 juni 2018.
- De syncidale premie zal worden verhoogd binnen de marge van de fiscale vrijstellingen wettelijk vastgelegd met een maximum van 145 euro.

6. Functieclassificatie

De sociale partners engageren zich om de besprekingen verder te zetten betreffende het uitwerken van een sectorale functieclassificatie met de ambitie om tot een akkoord te komen tegen uiterlijk 31 december 2017.