

Paritair Comité 317
Bewakings- en/of toezichtsdiensten
Protocolakkoord 2017-2018

1. Verhoging van de lonen

Per 1 juli 2017 worden de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen verhoogd met 1,1 %.

2. Ecocheques

De werkgever kent op 1 januari 2018 éénmalig een ecocheque toe van 100€ voor de voltijdse werknemer (prorata deeltijdsen)

3. Shiften dag en nacht

De sector engageert zich om, met respect voor het bioritme van het individu, behoudens punctuele en zeer uitzonderlijke omstandigheden geen onmiddellijke dag-nacht of nacht-dag opvolging van shiften in te plannen. Bij het plannen zal er bovendien zoveel mogelijk het principe van voorwaartse rotatie gehanteerd worden.

4. Telewerk voor bedienden

De sector moedigt ondernemingen aan om in het kader van "het nieuwe werken" te onderzoeken in welke mate telewerk een positieve bijdrage kan leveren aan de mobiliteitsproblematiek en het "werkbaar werk", niet noodzakelijk in het kader van een formele regeling.

5. cao 104 - rimpeldag

Vanaf 1/1/2018 wordt een "rimpeldag" toegekend aan de arbeiders en bedienden van 55 jaar en ouder die 10 jaren anciënniteit hebben in de sector.

6. Tijdskrediet – landingsbanen

Op sectorvlak wordt de mogelijkheid voorzien om gebruik te maken van de landingsbaan op 55 jaar 1/5^{de} loopbaanvermindering mits een beroepsloopbaan van 35 jaar.

7. Rechtsbijstand

De werkgevers schrijven zich in, in het principe op zich van rechtsbijstand indien aan de volgende voorwaarden cumulatief is voldaan: de werknemer slachtoffer is, er lichamelijke schade is, en enkel voor substantiële vorderingen en tenslotte indien de tegenpartij solvabel is. Het CPBW wordt geïnformeerd van de dossiers en het gevolg dat hieraan werd gegeven.

8. SWT medische bijstand

Recht op SWT medische bijstand in uitvoering en volgens de modaliteiten van cao 123 van de NAR met bijpassing door het sociaal fonds vanaf 01/01/2018.

9. Mailadres

Indien dat de werkgever over het emailadres en gsm nummer beschikt zal deze in geval van een oproep binnen de 48u een bevestiging sturen naar de werknemer. Het is in het belang van elke werknemer om zijn email adres en telefoonnummer aan de werkgever door te geven, dit om een snelle en efficiënte communicatiestroom te bewerkstelligen in het licht van de voortschrijdende maatschappelijke digitalisering.

10. Vorming

- Gemiddeld recht op 2 vormingsdagen per jaar.
- In de schoot van de Commissie Opleiding van het Sociaal Fonds en tegelijkertijd in de Commissie BIZA zullen de opleidingsmodaliteiten worden gedefinieerd, met in begrip van de modaliteiten voor het waardentransport.
- Vorming wordt bekeken rekening houdend met de wetgeving Betaald Educatief Verlof en de wetgeving BIZA

11. Syndicale premie

De syndicale premie wordt verhoogd naar 145€ zodra het vrijgesteld plafond wordt verhoogd.

12. Sociale dumping

Partijen zullen een gedragscode uitwerken tegen uiterlijk 31/12/2017

13. Bevoegdheidsgebied

Engagement tot unaniem advies met het oog op het uitbreiden van het bevoegdheidsgebied van het paritair comité.

14. Werkgroep Mobiliteit

Voortzetting werkzaamheden

15. Verlenging van bestaande CAO's en eerbiediging van akkoorden**16. Clausule sociale vrede**