

Paritair comité voor de orthopedische technologieën – PC340

Protocol van akkoord 2017-2018

1. **Duurtijd:** 1 januari 2017 tot 31 december 2018
2. **Koopkracht:** in uitvoering van het Interprofessioneel akkoord 2017-2018 worden de lonen en de wedden aangepast als volgt:

2.1. Arbeiders:

- 2.1.1 Verhoging van de Eco-cheques met 115 € (*) tot het maximale bedrag van 250 € (cfr. bedienden) – Referteperiode 01/07/2017-30/06/2018.

(*) De ondernemingen die voor de arbeiders op 01/07/2017 reeds 250 € EC toekenden aan de arbeiders dienen het bedrag van 115 € om te zetten naar een gelijkwaardig voordeel zoals: MC, aanpassing van de hospitalisatie verzekering, fietsvergoeding. Indien de onderneming de 115 € wil omzetten als loon is de verhoging gelijk aan 0.07 € cent per uur, sociale lasten inbegrepen.

Deze omzetting kan gebeuren via cao of een akkoord gesloten met de overlegorganen van de onderneming (SA – OR – CPBW) of in overeenstemming met de werknemers. Zij zullen hiervan afschrift over maken aan de voorzitter van het paritair comité.

- 2.1.2 Verhoging van het barema en de reële lonen op 01/10/2017 met 0.10 € cent per uur.
- 2.1.3 Eenmalige niet recurente premie van 150 € op 1/07/2017. De premie wordt pro-rata de tewerkstelling toegekend.

2.2 Bedienden:

- 2.2.1 Verhoging van het barema en van de reële wedde op 01/10/2017 met 25 €. De verhoging van 25 € wordt pro-rata de tewerkstelling toegekend.
- 2.2.2 Eenmalige niet recurente premie van 150 € op 01/07/2017. De premie wordt pro-rata de tewerkstelling toegekend.

3 Mobiliteit

In uitvoering van het IPA 2017-2018 zullen de interprofessionele partners in de NAR en CRB een systeem van mobiliteitsbudget uitwerken ten behoeve van duurzame mobiliteit en een betere intermodaliteit, zonder meerkost voor de werkgevers, zonder loonverlies voor de werknemers.

Op basis van deze adviezen, en bij gebrek eraan, op basis van beslissingen van de overheid, zal binnen het PC 340 een sectorale mobiliteit overeenkomst worden uitgewerkt, met als doelstelling om de bestaande cao PC340 aan te passen tegen 31/12/2017.

4 Eindeloopbaan

SWT Zwaar beroep (33 en 35 jaar anc.): Het PC 340 treedt toe tot de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 120 en 121 gesloten in de Nationale Arbeidsraad

SWT Lange loopbaan: Het PC 340 treedt toe tot de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 124 en 125 gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

5 Tijdskrediet en landingsbanen:

5.1. Partijen komen overeen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst Nr. 103 van de Nationale arbeidsraad een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten voor tijdskrediet met motief. Het gaat om volgende motieven:

- Zorg voor kind(eren) jonger dan 8 jaar;
- Zorg voor ziek gezins- of familielid;
- Palliatieve zorgen;
- Zorg voor zijn gehandicapte kind(eren) jonger dan 21 jaar;
- Zorg voor zijn zwaar ziek minderjarig kind of voor een zwaar ziek minderjarig gezinslid;
- Opleidingen

Het tijdskrediet met motief kan voltijds of halftijds worden opgenomen.

Er wordt een overeenkomst gesloten waardoor de betrokken werknemers beroep kunnen doen op de premies toegekend door de Vlaamse gemeenschap.

5.2. Landingsbanen: De cao van 9/11/2015 betreffende het behoud van de lagere leeftijdsgrens van 55 jaar wordt verlengd tot 31/12/2018, aangepast volgens de bepalingen van de desbetreffende cao van de NAR.

6 Arbeidsvoorwaarden – Wendbaar en Werkbaar werk:

6.1. Met ingang van 01/01/2018 worden de bestaande systemen (arbeiders en bedienden) van anciënniteitsverlof als volgt gewijzigd:

Vanaf 5 jaar anc. tot 9 jaar : 1 dag

Van 10 jaar anc. tot 14 jaar : 2 dagen

Van 15 jaar anc. tot 19 jaar : 3 dagen

Van 20 jaar anc. tot 24 jaar : 4 dagen

Van 25 jaar anc. tot 29 jaar : 5 dagen

Voor de arbeiders in dienst op 31/12/2017 blijft het huidige systeem van toepassing.

6.2. Vanaf de leeftijd van 50 jaar wordt 1 dag leeftijdsverlof toegekend in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst 104 van de Nationale arbeidsraad.

6.3. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om binnen de geëigende overlegorganen een plan uit te werken omtrent de re-integratie van langdurige zieken ten einde hun tewerkstelling te bevorderen.

6.4. De werkgeversorganisatie van het paritair comité 340 zal een schrijven richten aan de voorzitter van het Paritair comité in uitvoering van de wet van 17 maart 1987 omtrent de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de onderneming en in uitvoering van de begeleidende collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van de Nationale Arbeidsraad.

6.5. Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2014, verlengd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2016 en bij collectieve arbeidsovereenkomst van 27 april 2017, waarbij de sector zich verbonden heeft de participatiegraad aan vorming voor het geheel van de sector met 5% jaarlijks te doen toenemen wordt verlengd voor de duur van de jaren 2017-2018, en cfr. de bepalingen van de wet Wendbaar en Werkbaar werk, en aan het specifieke K.B. voor KMO ondernemingen.

7. Diversen :

7.1. Bestaanszekerheid: Partijen komen overeen om naar de toekomst toe op basis van het budget 2017-2018 voor het Fonds voor Bestaanszekerheid te streven naar een éénvormige werkgeversbijdrage voor arbeiders en bedienden. In het kader van dit streven zullen zij nagaan of een verhoging van de syndicale premie tot 145€ tot de mogelijkheden behoort.

7.2. Aanpassing van de lonen aan de index: Partijen wensen een einde te maken aan de tegenstellingen omtrent de aanpassing van de lonen van de arbeiders en maken volgende afspraken:

- De indexverhoging per kwartaal voor de lonen van de arbeiders worden tot op het derde decimaal berekend;
- De kleine verschillen in de berekeningen tussen BBOT en de werknemersorganisaties worden vanaf 1/10/2017 weggewerkt;
- Dat bij negatieve indexaanpassing de vermindering zal worden toegepast op de lonen van de arbeiders.

7.3. Collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het PC 340, en voor zover ze niet door deze overeenkomst worden gewijzigd, worden verlengd voor de duur van deze overeenkomst.

_Brussel, 26 juni 2017,

Voor BBOT

Voor ABVV

Voor ACV