



BBTK
ABVV

Aan de werknemers van Carrefour:

De vastberadenheid van de werknemers loont, Genk en Belle-Île zijn deels gered!

Gisteren lieten we jullie nog weten hoe vastbesloten we waren om brede stakingsbewegingen op te starten als de directie van Carrefour de definitieve sluiting van Genk en Belle-Île zou aankondigen.

Vandaag, vrijdag de 13de, kondigde de directie op de OR aan dat ze de twee winkels niet langer wou sluiten en kwam ze deels terug op haar beslissingen over de 4 bedreigde Hypermarkten (Haine St-Pierre, Westerlo, Brugge St-Kruis en Turnhout).

Mogen we nu victorie kraaien?

NEEN! Deze 'change of plans' van Carrefour maakt deel uit van een groter plan. De rest valt nog te onderhandelen. Op het kapblok liggen nog steeds meer dan 1.000 banen!

JA! 2 geïntegreerde vestigingen zijn gered, ook al kan niet al het personeel gered worden!

Genk: Carrefour wil in de stad aanwezig blijven. De huidige locatie is structureel niet leefbaar. Carrefour wil de verliezen wegwerken en zoekt naar andere alternatieve locaties. Intussen wordt de winkel met een minimum aan investeringen verkleind tot geïntegreerde Market. Concreet: 2.500 m² en arbeidsvoorwaarden van Supermarkt. Aantal geredde banen: 45 (gemiddeld 23 u. per contract).

Belle-Île: Market in plaats van Hyper met voorwaarden van Supermarkt. Oppervlakte: 2.550 m² met slagerij, traiteur en visafdeling in bediening. 80 banen gered (gemiddeld 23 u. per contract).

JA! De omvorming van Haine St-Pierre in Market is goed voor meer dan 3.000 m² of 81 geredde banen in plaats van 62 banen met behoud van een slagerij, traiteur en visafdeling in bediening.

JA! In Westerlo zorgt de tot Market (2.500 m²) omgevormde Hyper uiteindelijk ook voor het behoud van 63 in plaats van 53 banen, met ook versafdelingen in bediening.

JA! In Brugge St-Kruis zorgt de tot Market (2.500 m²) omgevormde Hyper ook voor het behoud van 64 in plaats van 52 banen, met ook versafdelingen in bediening.

JA! In Turnhout wordt de Hyper in zijn huidige volume behouden, maar bedoeling is om externe partners te integreren. Dus geen onmiddellijke impact als gevolg van een verkleining.





BBTK
ABVV

Dit alles wordt uiteraard pas doorgevoerd als er een globaal akkoord wordt bereikt over alle aspecten van het dossier: arbeidsorganisatie, polyactiviteit, herwonnen rendabiliteit, digitalisering. Hierover moet uiteraard onderhandeld worden.

Voor de BBTK blijven de krachtlijnen in de onderhandeling duidelijk:

- *Een echt commercieel plan, met de nodige creativiteit en met een kwaliteitsvolle toekomst voor alle werknemers op lange termijn ;*
- *Geen naakte ontslagen ;*
- *Alternatieven voor banenverlies: TK eindloopbaan, collectieve ADV en bruggensioen (SWT) van toepassing in de hele groep voor België ;*
- *Geen overgang van de Hypermarkten naar pc 202 ;*
- *Arbeidsorganisatie: vastheid van uurroosters – omkaderde polyactiviteit – geen verlies van koopkracht ongeacht de functie ;*
- *Toren – welke toekomst voor de centrale diensten? We willen een echt toekomstplan voor de centrale diensten en niet lineair beginnen snoeien in het personeelsbestand om een forse besparing te kunnen doorvoeren ;*
- *Geen flexi-jobs ;*
- *Omkadering van studentenarbeid: geen afvloeiingen uit het bedrijf met feitelijke vervanging door studenten. Wij willen dus een omkadering van de studentenarbeid (bijv.: weekendwerk en geen weekwerk, maximum % aan studenten/winkel, ...).*

Doel: onderhandelingen idealiter eind juni 2018 afgerond.

