



EFFAT

## **CCEP Management ontzegt werknemers het recht om op Europees niveau te worden gehoord!**

*Na bijna drie jaar onderhandelen verliet het Management de onderhandelingstafel toen de werknemersvertegenwoordigers weigerden een onaanvaardbaar voorstel te ondertekenen*

Sinds de oprichting van Coca-Cola European Partners (CCEP) in 2016, hebben vakbonden de aanhoudende aanvallen op banen en onophoudelijke verzoeken om meer arbeidsflexibiliteit aan de kaak gesteld. In de afgelopen 2,5 jaar zijn meer dan 2500 banen verdwenen, wat overeenkomt met ongeveer 10% van het totale personeelsbestand van CCEP op het moment van oprichting.

Hoewel CCEP opscheept over zijn sociale en milieuverplichtingen, streeft het alleen de belangen van de aandeelhouders na.

De industriële strategie van CCEP ontsnapt volledig aan het lokale belang. Daarom is de oprichting van een goed functionerende Europese Ondernemingsraad van essentieel belang. Dit om een tijdige informatie en raadpleging op het juiste niveau mogelijk te maken, waarbij besluiten worden genomen.

Er zijn echter bijna drie jaar verstreken sinds de EOR-onderhandelingen zijn begonnen, en het Management blijft een overeenkomst voorstellen waarbij werknemers niet worden gehoord over beslissingen van CCEP. Tijdens de laatste vergadering op 22 mei 2019 heeft het bedrijf aangedrongen op een voorstel dat onaanvaardbaar is en heeft de tafel verlaten toen werknemersvertegenwoordigers weigerden te ondertekenen.

CCEP Management wil dat een EOR wordt geïnformeerd en geraadpleegd:

- **alleen** wanneer ten minste 468 mensen in minstens twee landen zijn getroffen
- **alleen** wanneer banenverlies of herstructurering tegelijkertijd in meer landen plaatsvindt

**Op deze manier zou de EOR zijn kernverantwoordelijkheden verliezen om een permanente constructieve dialoog met het Management tot stand te brengen en in een vroeg stadium te worden geïnformeerd en geraadpleegd over de potentiële impact van een zaak, voordat besluiten worden genomen!**

Het Management liet de werknemersvertegenwoordiger weten dat de vergadering op 22 mei 2019 de laatste vergadering zou zijn!

Toen we weigerden hun schandalige aanbod te accepteren, verliet het Management de onderhandelingstafel.

**Alle landen hebben zich verenigd en in deze positie in het belang van alle Europese werknemers.**

**Voor ons telt elke werknemer en we zullen niet worden omgekocht of gepest om een overeenkomst te ondertekenen die schadelijk is voor de belangen van werknemers die wij vertegenwoordigen.**

**We vragen de vertegenwoordigers van het Management om hun positie te heroverwegen en de onderhandelingen te hervatten.**

*De leden van de bijzondere onderhandelingsgroep*