



BBTK  
ABVV

Aan de werknemers van Carrefour

## De uurroosterwijzigingen komen eraan

Over enkele dagen worden de nieuwe uurroosters van kracht. Tijdens een nationale overlegvergadering vorige week liet de directie ons weten dat alles goed zou gaan... Vreemd, wij horen net het tegenovergestelde!

Eigenlijk haalt de directie een aantal concepten door elkaar. Toen we tijdens de onderhandelingen instemden met uurroosteraanzeggingen, ging het wel degelijk om geïndividualiseerde uurroosters en niet om de totnogtoe gekende en al jarenlang in cao geregelde blokken en systemen die ter discussie zouden worden gesteld. Bovendien moest er in de winkels echt gepraat worden tussen directie, werknemers en hun vertegenwoordigers en niet simpelweg – en op welke manier dan ook – de uurroosters veranderen omdat het recht om dat te doen nu eenmaal bestond.

Het is een feit dat het overleg in sommige winkels correct verlopen is en dat het elders helemaal in de soep is gedraaid.

Als opmerkingen die we van op het terrein het vaakst hebben gehoord, noteren we:

- Uurroosters met 8 uur werk aan de kassa.
- Tijdskredieten 'eindeloopbaan' over meer dan 3 dagen of met blokken van 4 of 8 uur terwijl het halftijds tijdskrediet 'eindeloopbaan' al jarenlang 3 x 6 uur is.
- Medisch halftijds met dezelfde problemen als tijdskrediet.
- Schriftjes met wensen en voorkeuren duiken weer op terwijl het de bedoeling was om "specifieke" uurroosters af te schaffen.

**Na lange besprekingen – want het zijn gevoelige thema's – heeft de directie ons het volgende bevestigd:**

- Ze wil de cao van '89 met maximum 6 uur aan de kassa naleven maar voegt eraan toe dat de medewerker voor de resterende 2 uur naar de zone met automatische kassa's kan gaan. Wij als BBTK vinden dat automatische kassa of traditionele kassa er niet toe doet: 6 uur aan de kassa is 6 uur aan de kassa, punt.
- Ze wil de regeling van 3 x 6 uur werken voor tijdskredieten 'eindeloopbaan' naleven behalve als de werknemer een andere regeling vraagt. Dat zou evenwel niet automatisch gebeuren... We raden je dus aan om zelf de vraag te stellen om weer 3 x 6 uur te werken als je uurrooster gewijzigd werd.
- Ze wil de vragen omtrent werkregeling en verplicht aantal dagen vanwege de deeltijdse hervatting in medisch verband naleven.





BBTK  
ABVV

Voor al deze gevallen gaat het niet om individuele verworvenheden inzake uurroosters maar om de toepassing van collectieve regels die in het verleden onderhandeld werden en die dus toegepast moeten blijven worden ondanks de herstructurerings-cao en de nieuwe arbeidsorganisatie.

Voor de werknemers met structurele verplichtingen (kinderopvang, ...) waarmee onvoldoende rekening werd gehouden, stelt de directie dat dit altijd aan haar meegedeeld mag worden.

We hebben dus maar één advies voor jullie: raadpleeg jullie SA's in geval van problemen met uurroosters. En vergeet niet: als je een probleem ervaart in je winkel, dan staan wij aan jullie zijde!

