



BBTK  
ABVV



## Coca-Cola: Stop de jobafbraak, werknemers verdienen respect

Al meer dan 15 jaar herstructureert en ontslaat Coca-Cola om de haverklap. Nochtans blijft het bedrijf onafgebroken winst maken. Vorige woensdag 23/01 kondigde de directie op een buitengewone ondernemingsraad haar voornemen aan om in 2020 twee van haar vijf distributiecentra te sluiten. Dit is opnieuw een bittere pil voor de werknemers want deze beslissing zou 132 banen kunnen treffen.

Het plan dat de directie voor ogen heeft moet een nieuwe logistieke structuur creëren waarin de vrachtwagenchauffeurs en de bedienden van de vestiging in Antwerpen opgenomen zouden worden. De sluiting van de distributiesites van Hasselt en Heppignies is eveneens voorzien. Coca-Cola verantwoordt deze beslissing door te wijzen op de te hoge personeelskosten en de noodzaak om zich te heroriënteren.



*De vakorganisaties en de werknemers maken zich grote zorgen.*

De laatste jaren is het bedrijf onafgebroken blijven snoeien in het personeelsbestand terwijl het toch rijkelijk winst bleef maken. De arbeidsvoorwaarden zijn eveneens achteruitgegaan terwijl de werklast alsmaar bleef toenemen.

Deze reorganisatie van het bedrijf klinkt als een nieuwe aanval op de arbeidsvoorwaarden. Tot op heden heeft de directie geen banenverlies vermeld, maar is er wel sprake van outplacement voor de 132 werknemers die betrokken zijn bij de sluiting van de distributiecentra. De directie wilde de werknemers van pc 220 (waarin zich vandaag de bedienden bevinden) en van pc 118 (voor de arbeiders) overhevelen naar pc 200. Wij zijn niet goedgegelovig en zijn ons er wel degelijk van bewust dat dit een listige poging is om een grotere flexibiliteit tegen een lager loon op te leggen.



In de komende dagen zullen de werknemers worden ingelicht over de inhoud van dit plan. De vakorganisaties zullen tevens de directie om verduidelijking over een aantal punten vragen.

*Wij zullen uiterst waakzaam zijn en er alles aan doen om de tewerkstelling en de arbeidsvoorwaarden te vrijwaren. Het moet gedaan zijn met de jobafbraak onder het mom van meer productiviteit. De werknemers verdienen respect.*