



## **Gemeenschappelijke eisenbundel cao 2017-2018**

### **PC 309 – Beursvennootschappen**

#### **1. VERHOGING KOOPKRACHT**

- Maximale invulling van 1,1% marge. Via verhoging van baremieke en reële brutolonen.

#### **2. WERKZEKERHEID**

- Verlenging en versterking van het sectorale engagement : met o.a.
  1. Afspraken inzake individuele of meervoudige ontslagen: recht op individueel onderhoud voorafgaandelijk aan ontslag. Daaraan wordt toegevoegd: recht op coaching procedure en actieplan ingeval men niet goed functioneert + recht op syndicale bijstand bij escalatie.
  2. Bij een intentie tot enkelvoudig of meervoudig ontslag omwille van technische en economische redenen worden alternatieven zoals herklassering, vorming, arbeidsherverdeling maximaal onderzocht teneinde naakte en gedwongen ontslagen te vermijden.
  3. Sancties in geval van niet naleving.

#### **3. VORMING, JOB en LOOPBAAN ONTWIKKELING**

- Verlenging afspraken cao risicogroepen & financiering Starfin
- Vorming: groeipad verspreid op 5 jaar naar een individueel recht van 5 vormingsdagen per VTE per jaar. Afgrenzen van vorming (is niet gelijk aan wettelijke verplichtingen, brainstormsessies, briefings, teambuilding, team-meetings). Sanctiemechanisme
- Verlenging en verhoging dotatie syndicaal fonds

#### **4. OCCASIONEEL EN VAST TELEWERK**

- Sectoraal kader telewerk : vast en occasioneel.



**BBTK**  
ABVV



**SETCa**  
FGTB



LBC-NVK



CNE  
L'avenir a son syndicat



ACLVB  
LIBERALE VAKBOND



CGSLB  
SYNDICAT LIBERAL

## 5. WERKBAAR WERK - COMBINATIE WERK & PRIVE - EINDELOOPBAAN

- In het licht van langer werken en cao 104: tweede betaalde vakantiedag vanaf de leeftijd van 64 jaar
- Halftijds en voltijds tijdskrediet met motief ten belope van 51 maanden
- Intekenen op NAR kader cao 127 : waarin de leeftijd voor een betaalde landingsbaan vanaf 55 jaar voor werknemers met een lange loopbaan van 35 jaar (vermindering met 1/5de en halftijdse vermindering)
- Recht op onbetaald verlof naar analogie van het afgeschafte TK zonder motief met ontslagbescherming, recht op terugkeer naar dezelfde functie
- Maximaal sectoraal intekenen op alle NAR kadercao's rond SWT
- Sectoraal kader outsourcing, responsabilisering

## 6. OUTPLACEMENT

- Verder uitlijnen sectoraal outplacement met Right Management

## 7. MOBILITEIT

- Ecologische voetdruk : fietsvergoeding en vergoeding parking aan station collectief vervoer

## 8. STATUUT SYNDICALE DELEGATIE

- Opstellen statuut syndicale delegatie

## 9. ANDERE

- Onderzoek evolutie kwantiteit en kwaliteit tewerkstelling door technologische evoluties (o.a. digitalisering)