



BBTK
ABVV

Aan het personeel van INNO

EEN AFREKENING VAN DE “NIET ONTVANGEN MAALTIJDCHQUES”

Ter herinnering:

Eind 2009 werd met jullie directie een akkoord bereikt dat de voorziene netto koopkracht in het sectorakkoord 2009/2010 omgezet werd in maaltijdcheques. Jullie ontvingen een reëel voordeel per gepresteerde dag van €1,25.

Aanvullende ecocheques:

Het akkoord voorzag echter een niet onbelangrijke alinea! Inno zal op het einde van het betrokken burgerlijk jaar een lijst van twee afwezigheden (schorsingsdagen om reden van bevallingsverlof en in geval van werkonbekwaamheid gedekt door gewaarborgd loon) van de werknemer opmaken. Een compensatie van € 1,25 netto zal toegekend worden per dag voor deze twee schorsingsdagen.

Deze compensatie van € 1,25 netto wordt toegekend onder de vorm van ECO-CHEQUE.

Bijvoorbeeld : Als een voltijdse werknemer tewerkgesteld in een 5 dagen werkweek bijvoorbeeld 140 dagen (52 weken x 5 werkdagen = 260 werkdagen, te verminderen met 20 vakantiedagen, 10 feestdagen, 6 compensatiedagen, (bv) 3 dagen ancienniteitsverlof, 75 dagen zwangerschapsverlof, 6 dagen ziekte gedekt door gewaarborgd loon) in de referteperiode gepresteerd heeft, zal hij een nettobedrag ontvangen hebben gelijk aan € 175,00 zijnde $140 \times € 1,25$, oftewel € 75,00 minder dan voorzien in het sectorakkoord. MAAR deze werknemer zal bij de afrekening in november om € 101,25 (zijnde $81d (75 + 6) \times 1,25$) ecocheques ontvangen! Hierdoor zal hij/zij op het einde van de referteperiode eveneens € 26,25 meer dan voorzien in het desbetreffende sectorakkoord ontvangen hebben!.

Controleer of de afrekening voor jou correct gebeurde en/of contacteer je afgevaardigde voor meer informatie.

Samen zijn we sterk!

