



V.U.: Werner Van Heetvelde, ABVV Interim - Hoogstraat 26-28, 1000 Brussel

UITZENDKRACHTEN MOGEN
OOK ZIEK WORDEN...
MAAR ZORG DAT JE PAPERASSEN
IN ORDE ZIJN!



Neem contact op met **je delegee**
of plaatselijk **ABVV-kantoor**.

ABVV
Interim
Samen sterk

UITZENDKRACHT EN ZIEK ?

LET OP

→ Als je als uitzendkracht ziek wordt moet je dit **onmiddellijk melden aan je werkgever** (het uitzendkantoor) en aan het bedrijf waar je werkt.

→ De **wet schrijft voor dat je binnen de 48u een ziekteattest moet bezorgen** aan je werkgever. Maar opgelet: een aantal uitzendkantoren bracht deze termijn op 24u. Kijk dit na in het arbeidsreglement van je uitzendkantoor. Want indien je ziektebriefje niet tijdig bij je werkgever toekomt, ontvang je geen gewaarborgd loon.

→ Je ziektebriefje moet niet alleen tijdig bezorgd worden, het is ook **belangrijk dat je het bewijs hebt** dat je je ziektebriefje bezorgde. Je hebt hiervoor verschillende mogelijkheden:

- ▶ **Per post** maar dit is niet de meest aangewezen manier omdat je niet kan bewijzen of en wanneer je je briefje opstuurde
- ▶ **Per aangetekend schrijven** maar dit is duur en niet altijd mogelijk
- ▶ **Tegen afgifte** in het uitzendkantoor
- ▶ **Elektronisch**: hier heb je het bewijs van de datum dat je het verstuurde. Maar kijk best even na of je uitzendkantoor deze mogelijkheid voorziet.

→ Wanneer heb je recht op **gewaarborgd loon** als uitzendkracht?

- ▶ Je moet een **ondertekende arbeidsovereenkomst** hebben voor de dagen dat je ziek bent
- ▶ Je moet **een maand anciënniteit** hebben bij hetzelfde uitzendkantoor.

Verschillende opeenvolgende dag- of weekcontracten kunnen opgeteld worden om aan een maand anciënniteit te komen. Als je uitzendwerk meer dan zeven dagen onderbroken werd, valt je anciënniteit terug naar nul.