

# Jaarlijkse vakantie

## Wettelijk verlof

Om het aantal vakantiedagen te bepalen waarop je recht hebt, moet je het aantal werkdagen of gelijkgestelde dagen kennen die je tijdens het vorige jaar (vakantiedienstjaar) gepresteerd hebt. Als je tijdens het vakantiedienstjaar een volledig jaar gewerkt hebt, dan heb je recht op 4 weken vakantie. Omgerekend in aantal dagen is dit verschillend naargelang je in een 5 dagen- of 6 dagen-arbeidsregeling werkt.

### PC 311

De werknemers in de grote kleinhandelszaken hebben recht op 3 opeenvolgende weken jaarlijkse vakantie indien zij dit aanvragen.

### PC 312

De wettelijke vakantiedagen worden berekend in werkdagen. Indien je tewerkgesteld bent met een vaste werkregeling dan komt een vakantiedag overeen met een werkdag, een beurtdag of een dag bestaande uit een halve werkdag en een halve beurtdag. Indien je tewerkgesteld bent met een variabele werkregeling dan komt een vakantiedag overeen met het gemiddelde van 7.12 u.

## Anciënniteitsverlof (extralegaal)

In de handelssector voorzien de paritaire comités 202, 311, 312 bijkomende vakantiedagen berekend op de jaren anciënniteit in de onderneming. De anciënniteit moet verworven zijn op 31 december van het vakantiedienstjaar. Een overzicht in onderstaande tabel.

	PC 202	PC 311	PC 312
Na 5 jaar	1 dag	2 dagen	-
10 jaar	2 dagen	3 dagen	2 dagen
15 jaar	3 dagen	4 dagen	2 dagen
20 jaar	4 dagen	5 dagen	3 dagen
25 jaar	5 dagen	6 dagen	3 dagen
30 jaar	6 dagen	6 dagen	3 dagen

### PC 312

Voor een bediende in de grootwarenhuizen die recht heeft op minder dan 24 wettelijke vakantiedagen (omdat hij deeltijds werkt of geen volledig jaar gepresteerd heeft) worden de anciënniteitsdagen berekend op basis van het aantal vakantiedagen waarop hij recht heeft:

Wettelijke vakantiedagen	22	20	18	16	14	12	10	8	6	4	2
10-20 jaar anciënniteit	2	1,5	1,5	1,5	1	1	1	0,5	0,5	0,5	0
Meer dan 20 jaar anciënniteit	3	2,5	2,5	2	2	1,5	1,5	1	1	0,5	0,5

## Bijkomend vakantiegeld

Een bediende die vakantie neemt, ontvangt van de werkgever het gewone loon voor elke vakantiedag - dit is het enkel vakantiegeld - en daarbovenop heeft een bediende recht op dubbel vakantiegeld.

In de handelssector voorzien de paritaire comités 202 en 312 bijkomend vakantiegeld bovenop het enkel en dubbel vakantiegeld. Wie hier recht op heeft, lees je in de tabel:

Bijkomend vakantiegeld		
	PC 202	PC 312
Wie	Zelfde voorwaarden en modaliteiten als wetgeving jaarlijkse vakantie.	Zelfde voorwaarden en modaliteiten als wetgeving jaarlijkse vakantie.
Bedrag (voor voltijdse werknemer met contract van onbepaalde duur).	€ 74,37.	Minimum € 347,05 verhoogd met [maandloon (maand mei geplafonneerd op €1487,36) x 0,4] - € 421,42.
Voor deeltijdse werknemer met contract van onbepaalde duur.	Pro rata.	Pro rata de gemiddelde wekelijkse arbeidsprestaties van de maanden maart, april en mei: (bedrag voor voltijds werknemer x gemiddelde wekelijkse arbeidsprestaties van de maanden maart, april en mei) / 36.
Werknemer met contract van bepaalde duur.	In verhouding met gepresteerde maanden in vakantiedienstjaar.	Pro rata het aantal maanden arbeidsprestaties tussen 1 juli en 30 juni: (bedrag voor voltijds werknemer x aantal maanden arbeidsprestaties) / 12.
Onvolledige tewerkstelling tijdens vakantiedienstjaar.	In verhouding met gepresteerde maanden in vakantiedienstjaar.	(Bedrag van het bijkomend vakantiegeld x aantal maanden in aanmerking te nemen voor wettelijk vakantiegeld) / 12

