

PC 226

PROTOCOL-AKKOORD 2015-2016



BBTK heeft het recent onderhandelde akkoord voor 2015-2016 goedgekeurd. Niettegenstaande de door de regering opgelegde beperkte marge voor loononderhandelingen en de indexsprong (waarvan wij blijven stellen dat die onaanvaardbaar is en economisch contraproductief) zijn wij er toch in geslaagd om een maximaal resultaat te halen. En niet alleen op het vlak van de koopkracht maar ook voor heel wat kwalitatieve punten. Denken wij hier aan het tijdskrediet en het SWT. Ook hier blijven wij van mening dat de door de regering besliste beperkingen antisociaal zijn. Maar wij zijn er wel in geslaagd om alle resterende wettelijke mogelijkheden volledig in te vullen in de sector.

Hierna een overzicht. Tegen eind juni moet dit protocol nu omgezet worden in collectieve arbeidsovereenkomsten in het paritair comité zodat de inhoud ervan bindend kan gemaakt worden voor alle bedrijven uit de sector.

KOOPKRACHT

- Verhoging barema's (inclusief huisbarema's) en reële lonen met €15 per 1/5/2016.
- Bedrijven die al maaltijdcheques hebben: verhoging nominale waarde met €1 vanaf 1/1/2016. Ook in de bedrijven die al aan het huidige maximum van €7 zitten. Immers, dit wettelijke plafond wordt opgetrokken naar €8.
- Bedrijven die nog geen maaltijdcheques hebben: invoering maaltijdcheque met nominale waarde €2,09 vanaf 1/1/2016. Wettelijk is immers €1,09 ten laste van de werknemer zodat ook hier het reële voordeel voor de bedienden neerkomt op €1 per maaltijdcheque.
- Verdere toepassing CAO ecocheques: €250 voor iedereen (zowel voltijdsen als deeltijdsen). Mogelijkheid blijft bestaan om dit in bedrijven om te zetten in een ander voordeel (bv in maaltijdcheques in die bedrijven die nog niet aan nieuwe maximum waarde van €8 zitten).

TIJDSKREDIET

- De regering heeft sterk gesnoeid in het tijdskrediet. Zo zijn er geen uitkeringen meer voor tijdskrediet zonder motief en werd de leeftijd voor de landingsbanen opgetrokken naar 60 jaar. Mits een sectorakkoord zijn er nog afwijkingen mogelijk.
- Alle rechten die wettelijk nog mogelijk zijn zullen in de bedrijven van onze sector kunnen gebruikt worden: tijdskrediet met motief (36 maanden voor opleiding; 48 maanden voor zorgmotieven); landingsbanen (1/2 en 1/5) vanaf 55 jaar in geval van 35 jaar loopbaan/nachtarbeid/zwaar beroep.
- Landingsbanen: behoud premies vanaf de leeftijd waarop men in 1/2 of 1/5 tijdskrediet kan gaan: 60 jaar of 55 jaar voor de desbetreffende categorieën (loopbaan 35 jaar/nacht/zwaar beroep).

BOND VAN BEDIENDEN, TECHNICI EN KADERLEDEN

www.bbtk.org

SAMEN STERK

- Premies bedragen €100 voor 1/2 tijdskrediet gedurende 3 jaar en €80 voor 1/5 tot de pensioenleeftijd.
- Berekening verbrekingsvergoeding op basis van voltijds loon in geval van collectief ontslag.

SWT (het vroegere brugpensioen)

- De leeftijd is door de regering op 62 jaar gebracht. Mits een sectorakkoord zijn er echter nog bepaalde afwijkingen mogelijk.
- Alle mogelijke formules, die nog kunnen op basis van een sectorakkoord, zijn voorzien in het protocol: 60 jaar tot eind 2017 (loopbaan 40 jaar voor mannen – 31 voor vrouwen in 2015, 32 in 2016, 33 in 2017)/ 58 jaar voor nacht-zwaar beroep tot eind 2016 / 58 jaar met loopbaan 40 jaar tot eind 2016
- Berekening bijkomende vergoeding op voltijds loon voor tijdskrediet halftijds en 1/5.

OPLEIDING

- Binnen het contingent van 6 dagen over 2 jaar: 2 dagen voor 45+ .

ANCIENNITEITSVERLOF

- 1 extra dag vanaf 40 jaar anciënniteit, dus van 7 naar 8 dagen vanaf 40 jaar anciënniteit.

KLEIN VERLET

- Toevoegen vaderschapsverlof en adoptie.

PSYCHOSOCIALE RISICO'S

- Aanbeveling voor overleg in CPBW/OR.

TELEWERK

- Aanbeveling voor bespreking kaderakkoorden in de bedrijven.

E-COMMERCE

- Engagement om in het tweede semester een sectoraal kader uit te werken voor e-commerce activiteiten en statuut van de betrokken bedienden.
