



GEMEENSCHAPPELIJKE EISENBUNDEL PC 226

1) Koopkracht: invulling van volledige enveloppe van 0.8% via

Koopkracht:

Enveloppe 0.5%:

Forfaitaire verhoging van de barema's en van de reële lonen.

Enveloppe 0.3%:

Te onderhandelen op ondernemingsvlak, bij gebrek aan akkoord suppletieve regeling:

Invoering van maaltijdcheques op sectoraal vlak van 2.09€ (1€ werkgeversbijdrage). Verhoging van de maaltijdcheques met 1€ in ondernemingen met maaltijdcheques.

Sectoraal pensioenplan

- Uitbreiding sectoraal pensioenplan met sociaal plan.

2) Mobiliteit:

- Vervoerskosten woon-werkverkeer: toepassing terugbetalingstarieven volgens tabel cao 19octies.

3) Tijdskrediet en landingsbanen:

- Toekenning alle mogelijk rechten inzake tijdskrediet.
- Verlenging duur van sectorale premie van 100€ bij 1/2tijds 55+ tot wettelijke pensioenleeftijd.
- Toekennen van sectorale premie van 80€ in geval van 1/5^{de} TK bij alle rechten inzake tijdskrediet en thematische verloven. Toekenning ongeacht de leeftijd.
- Berekening van de verbrekingsvergoeding op basis van de oorspronkelijke werkregeling.
- Vervangingsplicht werkgever bij tijdskrediet. Recht op aanpassing van takenpakket bij opnemen van 4/5 tijdskrediet en/of landingsbaan.

4) Eindeloopbaan (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag):

- Sluiten van alle mogelijke Cao's SWT.



5) Opleiding:

- Individueel recht op opleiding.
- Recht op aanvullende vormingsdagen 45+.
- Invoeren van sanctiemechanisme voor niet-naleving van opleidingsengagement door WG.

6) Welzijn werknemers:

- Anciënniteitsverlof: uitbreiding tot volledige loopbaan 45 jaar.
- Gewaarborgd loon voor 1 dag verlof om dwingende familiale redenen.

7) Sectorale functieclassificatie:

- Beroepsprocedure versoepelen, schrappen van 1^{ste} stap.

8) Verhoging dotatie voor syndicale vorming en syndicale premie:

9) Syndicale afvaardiging:

- Invoering plaatsvervangende mandaten in syndicale afvaardiging.
- Verbetering van de bescherming van syndicaal afgevaardigden.

10) Telewerk:

- Invoering van een sectoraal kader met minimumvergoeding.

11) Meervoudig ontslag:

- Verlaging drempel naar 5 werknemers, ook in geval van sluiting van afdeling.

12) Nieuwe arbeidsregimes:

- Sectoraal vastgelegde minima ploegenpremies.

13) Cao 32 bis:

- Grondafhandeling luchthavens: regeling van overgang personeel in geval van verlies van commercieel contract.