



BBTK  
ABVV

## HANDEL – Zondagswerk

# Wéér een bres geslagen!!!

### Wijziging van arbeidswet voor badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra.

Bij de afkondiging van de wet in 1971 diende zondagsrust de regel te zijn! Mettertijd – en vaak onder druk van de grote distributieketens – heeft de wetgever evenwel alsmear meer uitzonderingen en afwijkingen op dit principe toegestaan. Eén hiervan is de mogelijkheid om op zondag te openen in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra.

Die uitzondering, die al bestaat sinds de wet van 16 maart 1971 (art. 14 §2), werd in 2007 gewijzigd door een koninklijk besluit dat de **tewerkstelling van werknemers** op zondag toelaat vanaf 1 mei tot 30 september, tijdens de paas- en kerstvakantie en op 13 bijkomende zondagen per jaar, d.w.z. maximum 39 zondagsopeningen per jaar. Anders gezegd is het verbod om werknemers op zondag te laten werken beperkt tot 13 zondagen per jaar.

Iedereen zal al gemerkt hebben dat België in de loop der jaren omgevormd werd tot één groot toeristisch centrum! Het begrip werd zodanig uitgebreid dat elke gemeente die dat aanvraagt, de gewenste erkenning krijgt om werknemers op zondag de hele dag tewerk te stellen. Maar voor de liberalen en hun visie van een consumptiemaatschappij die de klok rond draait, was dat nog niet genoeg! Na meerdere pogingen om de wet te laten wijzigen, en tegen de adviezen van de Nationale Arbeidsraad, de Raad van State, het Hof van Cassatie en de vakbonden in, hebben Open-VLD en haar regeringspartners uiteindelijk toch de wetswijziging doorgedrukt.

⇒ **Sinds 10 november 2018 zijn dus nieuwe regels van kracht voor zondagswerk in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra.**

<sup>1</sup> L'A.R. du 3 décembre 1987 modifié par l'A.R. du 27 novembre 2007 autorise également un maximum de 6 dimanches supplémentaires (soumis à conditions strictes)





BBTK  
ABVV

Werkgevers van winkels gelegen in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra mogen voortaan het hele jaar door werknemers op zondag laten werken, op voorwaarde dat dit “beperkt” blijft tot 39 zondagen per kalenderjaar voor elke individuele werknemer. In de praktijk betekent dat dus dat de winkel alle zondagen van het jaar open mag zijn mits er een beurtrol onder het personeel wordt voorzien opdat elke werknemer individueel niet méér werkt dan 39 zondagen per jaar.

Zo wordt wéér een bres geslagen in het verbod op zondagswerk, nóg maar eens een deregulering voor de werknemers van de handelssector.

Feit is dat de regering-Michel & De Wever meer dan ooit synoniem staat voor de verarming van de werknemers van de handelssector en de deregulering van hun arbeidsvoorwaarden...

*Wat wordt beschouwd als een badplaats, luchtkuuroord of toeristisch centrum?*

*Opdat een gemeente beschouwd wordt als toeristisch centrum, dient aan verschillende specifieke criteria betreffende de toeristische aspecten te worden voldaan. Meer info over die voorwaarden en de lijst met erkende toeristische centra vind je op: [www.werk.belgie.be/DownloadAsset.aspx?id=46006](http://www.werk.belgie.be/DownloadAsset.aspx?id=46006)*

