




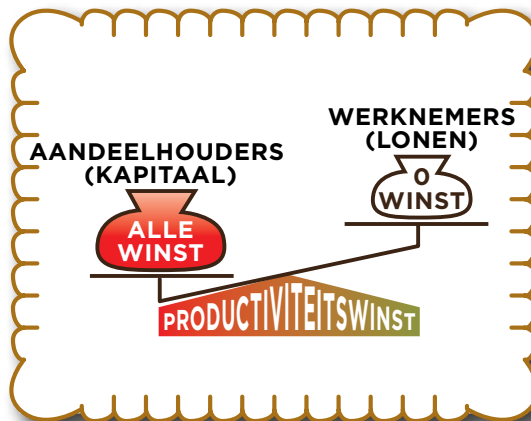
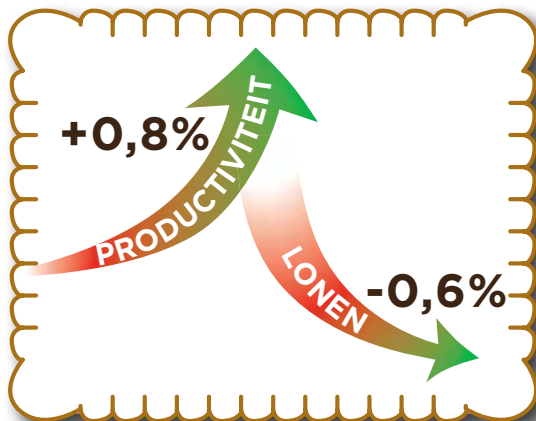
NATIONALE
ACTIEDAG
14 DECEMBER 2018



We staan opnieuw voor de tweejaarlijkse onderhandelingen voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers uit de privésector.

Wij creëren allemaal welvaart en verdienen daarom ons rechtmatig deel van de koek!

RECENTE CIJFERS VAN DE NATIONALE BANK BELGIË TONEN AAN DAT:



WERKNEMERS SLIKTEN DE LAATSTE JAREN:

- een **indexsprong**, duurdere facturen en dus minder koopkracht
- nog **meer flexibiliteit en werkdruk** op hun bord
- de **pensioenleeftijd op 67 jaar**
- **afbraak van eindloopbaanregelingen** zoals SWT en landingsbanen (halftijds en 4/5de vanaf 55 jaar)
- **lagere jongerenlonen en onzekere contracten** aan de start

De werknemers draaien op voor de rekening, maar **VOOR DE WERKGEVERS IS HET NOG ALTIJD NIET GENOEG. ZIJ SPREKEN NU AL VAN:**

- nul marge voor loonopslag
- het **afschaffen van de loonbarema's**

Jullie verdienen beter!

HOOG TIJD DUS VOOR:

- **vrije loononderhandelingen** met respect voor de loonbarema's
- sterk aan de start via **voltijdse jobs van onbepaalde duur**
- een **zeker perspectief op eindloopbaanregelingen**, zoals SWT, landingsbanen en pensioenmogelijkheden tussen 60 en 65
- **Werkbare en leefbare arbeidstijden**
- **Meer collega's** op de werkvloer



JOUW MENING TELT:
WANT JIJ HEBT INSpraak!
MAAK JE KEUZE OP KEERZIJDE!

Vul je keuze in en bezorg het aan je vakbondsafgevaardigde!

LOON

De regering sluit nu reeds de rangen met werkgevers voor een zero-marge voor loonopslag. Zij willen competitiviteit aanwakkeren, door komaf te maken met de loonbarema's: **Wat wil jij?**

- Het is hoog tijd voor loonopslag: ons rechtmatig deel van de winsten
- Loonbarema's zijn transparant, geven zekerheid en zijn het eerlijkst
- Winsten moeten integraal gaan naar werkgevers en aandeelhouders

LOOPBAAN VAN START TOT LANDING

De regering Michel besliste dat iedereen langer moet werken ook al worden steeds meer mensen ziek. En dit onder luid applaus van de werkgevers. **Wat wil jij?**

- Herinvoeren van algemeen recht van landingsbaan vanaf 55 jaar met een uitkering voor alle werknemers en een pensioenleeftijd op max. 65 jaar
- Voltijdse jobs en volwaardige lonen voor jonge werknemers aan de start
- Langer werken moet, zodat meer overheidsgeld naar de bedrijven kan gaan.

WERK- EN LEEFBARE JOBS

De regering heeft de mond vol van werkbaar werk, maar voerde flexibelere arbeidstijden in. Werkgevers snijden in uren en personeel. Werknemers presteren niet geregistreerde overuren bij de vleet: **Wat wil jij?**

- Meer personeel op de werkvloer met werk- en leefbare arbeidstijden
- Arbeidsduurvermindering als hefboom voor arbeidsherverdeling en een fijn leven
- 24 uur op 24 en 7 dagen op 7 werken

Actiedag 14 december:

Met jouw stem, eisen wij ons rechtmatig deel van de koek voor alle werknemers!

Volg de ordewoorden van het gemeenschappelijk vakbondsfront:
"samen laten we onze stem horen".

