



Aan de werknemers van Carrefour Zo zien wij de toekomst voor de werknemers van Carrefour

De informatie- en consultatiefase loopt intussen verder. Nog niet alle vragen kregen een antwoord, verre van zelfs. We kunnen niet zeggen dat de directie echt haar duit in het zakje doet.

De lokale vergaderingen voor de winkels die verkleind zullen worden of – erger nog – waarvoor Carrefour zijn voornemen tot sluiting heeft aangekondigd, gaan zo goed en zo kwaad als het kan verder.

Intussen verstrijkt de tijd en zijn we ons aan het wapenen voor de onderhandelingsfase. Dat is nog niet voor morgen maar het is altijd beter om eendrachtige, goed voorbereide vakbonden te hebben!

Op basis van de personeelsvergaderingen van de laatste weken heeft het gemeenschappelijk vakbondsfront de volgende krachtlijnen uitgewerkt als leidraad voor de onderhandelingen:

- Een echt commercieel plan, met de nodige creativiteit en met een kwaliteitsvolle toekomst voor alle werknemers op lange termijn;
- Geen winkelsluitingen. Carrefour kan elders besparen;
- Geen naakte ontslagen ;
- Alternatieven voor banenverlies: tijdskrediet eindeloopbaan, collectieve arbeidsduurvermindering (CADV) en brugpensioen (SWT) van toepassing in de hele groep voor België;
- Geen overgang van de hypermarkten naar pc 202;
- Arbeidsorganisatie: vastheid van uurroosters – polyvalente ploeg 35 u. – contract van onbepaalde duur;
- Self-check-out: de gevolgen inschatten en het werk organiseren om de tewerkstelling te bestendigen;
- EPCS-gueldage, service-center: nadere toelichting. Erkenning van de competenties van de werknemers en behoud van hun loonvoordelen;
- Toren – welke toekomst voor de centrale diensten? We willen een echt toekomstplan voor de centrale diensten en niet lineair beginnen snoeien in het personeelsbestand om een forse besparing te kunnen doorvoeren;
- Geen flexi-jobs ;
- Omkadering van studentenarbeid: geen afvloeiingen uit het bedrijf met feitelijke vervanging door studenten. Wij willen dus een omkadering van de studentenarbeid (bijv.: weekendwerk en geen weekwerk, maximum % aan studenten/winkel, ...).

Doel: onderhandelingen idealiter eind juni 2018 afgerond.

Blijf gemobiliseerd en volg de ordewoorden van jullie afgevaardigden. De weg is nog lang. Jullie vertegenwoordigers zijn er niet om alleen maar hun handtekening te zetten onder een cao over het bedrag van de brugpensioenaanvulling maar om met Carrefour een akkoord te ondertekenen dat jullie allemaal een kwaliteitsvolle toekomst waarborgt!