



Aan het personeel van Colruyt

Nachtwerk or not ?

Zoals jullie weten, nodigt de directie ons al maanden uit aan de onderhandelingstafel om te praten over een nieuwe arbeidsorganisatie, die nachtwerk op vrijwillige basis omvat in het kader van de Collect & Go-activiteiten. Ter herinnering, wij zijn geen vragende partij! De onderhandelingen van 25 februari 2019 hebben niet tot een akkoord geleid.

Wat ligt er op tafel?

- De directie vraagt nachtwerk op vrijwillige basis van 5 u. tot 6 u. en tot 22 u. van maandag tot vrijdag en van 5 tot 6 u. op zaterdag, voor alle winkels (uitgezonderd de 9 testwinkels die op vrijdag middernacht als uiterlijk sluitingsuur zouden behouden).
- De directie zegt ons dat er tijdens het nachtwerk niet enkel taken van e-commerce zouden zijn, maar ook voorbereidend werk voor e-commerce.
- De directie vraagt om in ploegen te werken, waardoor zij via de bedrijfsvoorheffing loonkostverlagingen zou verkrijgen, maar als tegenprestatie zou zij verplicht worden een ploegenpremie te geven aan de werknemers.
- Er zijn twee werkgeversvoorstellen op financieel vlak:
 - optie 1:
 - loontoeslag van 30% tussen 5u en 6u
 - loontoeslag van 40% vanaf 18u tijdens de week (nu is dit 50%)
 - loontoeslag van 100% vanaf 18u op zaterdag (zoals nu)
 - ploegenpremie van €2 bruto per gewerkte dag voor alle bedienden verkopers en eerste verkopers.
 - loonsverhoging voor beenhouders met €42 bruto/ maand.
 - verhoging van de maaltijdcheques met €2
 - optie 2:
 - loontoeslag van 30% tussen 5u en 6u
 - loontoeslag van 50% vanaf 18u tijdens de week (zoals nu)
 - loontoeslag van 100% vanaf 18u op zaterdag (zoals nu)
 - ploegenpremie van €1,5 bruto per gewerkte dag voor alle bedienden verkopers en eerste verkopers.
 - loonsverhoging voor beenhouders met €31.5 bruto/maand.

Waarom hebben we ons akkoord nog niet gegeven ?

Wij willen het voordeel van de bestaande loontoeslag op sectorvlak niet verminderen. Dit was immers verkregen als compensatie voor andere verzoeken! Optie 1 is dus noch voor ons noch voor jullie aanvaardbaar.

In optie 2 zou de forfaitaire premie, volgens de directie, jullie koopkracht verbeteren; maar als we de verworvenheden van de loontoeslag willen behouden, zal de premie lager worden! Ter herinnering, diezelfde premie zou gecompenseerd worden door een fiscale steunmaatregel voor het bedrijf. Deze premie kost het bedrijf dus niets!

De directie koppelt de verhoging van de koopkracht die haar geld zou kosten dus aan de afschaffing van een deel van de bestaande loontoeslag. Welkom in Absurdistan!

Ze stelde ons cijfers voor en toonde de “loonsverhoging” voor de werknemers aan volgens de opties. Maar je kan geen appels met peren vergelijken!

Om ‘s nachts te werken moet je beloond worden, en niet minder dan wat er vandaag bestaat voor avondwerk!

De verhoging van de koopkracht moet reëel zijn, het mogen niet enkel fiscale kunstgrepen zijn. Colruyt stelt het goed. Als het bedrijf meestapt in nachtarbeid, is het wel om de marktleider in Collect en Go te blijven! Het moet dan ook een deel van de koek van de winst delen met zijn werknemers. De koopkrachtverhoging moet niet enkel gebeuren via een verhoging van de prestaties in een zeer lastig uurrooster en met een premie van € 1,5 per **gewerkte** dag! Wij willen geen aalmoes en vragen niet het onmogelijke! Ter herinnering, wij zijn geen vragende partij voor dit alles !

Indien de directie ons, op termijn, een nieuw, degelijk voorstel doet, dat rekening houdt met het ongemak van nachtwerk en de koopkracht van alle werknemers verhoogt, zullen we nog moeten praten over de andere aspecten van het dossier, nl. tewerkstelling, veiligheid en het geheel van de arbeidsvoorwaarden.

Tot besluit blijven wij bereid om zonder taboes over nachtarbeid te praten, maar dan wel met een correct loon, met een omkaderde flexibiliteit, het scheppen van banen en veiligheid elke dag. Dat zijn de sleutelwoorden voor een potentieel akkoord!
