



Nachtarbeid bij Colruyt : deel 4!

Deel 1:

Enkele weken geleden werden de vakbonden door de directie uitgenodigd om over nachtarbeid te praten. Twee vergaderingen om de werkgeversaanspraak in grote lijnen vast te leggen en het voorstel van de directie te kennen, nl.: een test van nachtwerk, in de winkels, op vrijwillige basis, van maandag tot vrijdag tot middernacht en 's ochtends vanaf 5 u. Dit alles met een loontoeslag van 30 %!

Deel 2:

De vakorganisaties hebben, in gemeenschappelijk front, twee voorafgaande voorwaarden gesteld voor de bespreking: de loontoeslag die al bestaat bij Colruyt voor avondwerk vanaf 18 u., nl. 50 % van maandag tot vrijdag en 100 % op zaterdag, moet behouden blijven en er mag 's nachts niet na 22 u worden gewerkt.

Deel 3:

De directie heeft een nieuw voorstel gedaan, nl. nachtarbeid van maandag tot donderdag tot 22 u., en op vrijdag tot uiterlijk middernacht, voor alle winkels waar dit noodzakelijk is, steeds op vrijwillige basis, met een loontoeslag van 40 % in de week en van 75% op zaterdag vanaf 18 u., maar met toevoeging van een premie van € 25 bruto per maand voor iedereen en een verhoging van de maaltijdcheques met € 0,5 !

Deel 4:

Op donderdag 24 januari zijn de vakorganisaties bij hun standpunt gebleven over de loontoeslag die vandaag bestaat en hebben ze gepreciseerd dat deze ook moest worden toegepast van 5 u. tot 6 u. 's morgens aan hetzelfde tarief! Als de werkgever bovendien toegeeft dat een verhoging van de koopkracht van de werknemers noodzakelijk is – wat wij al heel lang nadrukkelijk eisen – mag de premie die hij voorstelt in geen geval deel gaan uitmaken van de bespreking van nachtarbeid, als je weet dat die geheel of gedeeltelijk gefinancierd zou worden door fiscale spitsvondigheden.

De laatste jaren heeft Colruyt immers tal van maatregelen van de regering ontvangen om de “kosten” van zijn arbeidskrachten te verlagen, maar we

vinden hiervan niets terug in de verhoging van de koopkracht van de werknemers! Beide dossiers (verhoging van de koopkracht en nachtarbeid) mogen dus niet als communicerende vaten worden gezien! En toch dringt de directie aan en doet ze een nieuw, licht verbeterd voorstel voor de maaltijdcheques en voor de premie, en blijft ze bij haar wens van een loontoeslag van 40 % tijdens de week!

Het gemeenschappelijk vakbondsfront eindigde de vergadering met een zeer duidelijk standpunt dat de vragen van de werknemers ondubbelzinnig weergeeft:

- **Wij weigeren de vermindering van de loontoeslag zoals die vandaag bestaat voor werk vanaf 18 u. (nachtarbeid moet in hetzelfde systeem worden opgenomen)**
EN
- **Wij eisen een echte herwaardering van de koopkracht voor iedereen, ongeacht of de werkgever al dan niet gebruik maakt van fiscale faciliteiten**
EN
- **Als er een akkoord zou worden bereikt over deze punten, zouden nog tal van andere punten moeten worden onderhandeld alvorens een globaal akkoord wordt gesloten. Het gaat onder meer om veiligheid, jobcreatie, de stabiliteit van de uurroosters,... Daarom zullen we jullie blijven raadplegen, zodat we geen enkele vraag en geen enkele functie in de winkels vergeten.**

*Colruyt doet het goed
en moet middelen vrijmaken voor het beleid dat het wil invoeren!*

*Bedienden en kaderleden in de winkels,
Jullie zijn allen betrokken bij deze vraag naar een nieuwe
arbeidsorganisatie!
Laten we samen, en met onze respectieve eigenheden, solidair blijven
om het dagelijks leven van iedereen op het werk te verbeteren!*

Luister dus allen naar je afgevaardigden!



BBTK
ABVV



SETCa
FCTB

