



BBTK
ABVV



SETCa
FGTB



Geen akkoord bij Carrefour na een hele nacht onderhandelen!

Donderdag jl. hebben we de directie van Carrefour opnieuw ontmoet. Na 17 uur onderhandelen moesten we vaststellen dat er weliswaar vooruitgang was op een aantal punten, maar dat het water tussen de directie en de terechte eisen van de werknemers op andere punten nog te diep bleef.

Waarop werd concreet vooruitgang geboekt?

- **De arbeidsorganisatie op basis van polyactiviteit en commercial teams.** Toch blijven enkele punten moeilijk liggen, zoals de variabiliteit van de uurroosters en de verworven voordelen die ter discussie gesteld worden.
- **De voorwaarden voor SWT en voor vrijwillig vertrek in het kader van het sociaal plan.** Jammer genoeg wil de directie heel wat langdurig zieken uitsluiten voor vrijwillig vertrek en in mindere mate voor SWT.
We hebben bij de directie ook aangedrongen om in het bedrijf een “uitbolmogelijkheid” te voorzien via halftijds tijdskrediet eindloopbaan voor 55-plussers. De directie ging wel op onze vraag in maar wil beknibbelen op de voorwaarden die bij de vorige herstructureringen werden toegepast, nl. dat er voor het tijdskrediet geen enkele financiële bijpassing van Carrefour zelf zou komen (tot € 2000 in 2010).
- **Voor de werknemers van de vijf hypermarkten die naar Market omgevormd worden,** lijkt het vast te staan dat zowel de arbeidsvoorwaarden als de arbeidsorganisatie voor de nieuwkomers die van een Market-formaat zullen zijn. Rond de arbeidsvoorwaarden van de huidige werknemers van die hypermarkten bestaat minder duidelijkheid. De directie stapt dan wel af van haar voornemen om te snoeien in de loonvoorwaarden van die werknemers, tegelijk vraagt ze de vakorganisaties oplossingen te vinden om dezelfde besparingen door te voeren. Kortom, je behoudt wel je arbeidsvoorwaarden maar je zal op een andere manier moeten inleveren, ook al kunnen ze je nog niet zeggen hoe.

- **Belangrijke punten zoals de overplaatsingen kwamen nog niet aan bod.** Het kader hiervan moet nog onderhandeld worden, en dit is zeker niet te verwaarlozen want het gaat om overplaatsingen tussen winkels, tussen winkels en de toren en ook om overplaatsingen als werkposten in de winkels of in de toren verdwijnen. Bijvoorbeeld: als ik mijn werkpost verlies en ik een lagere functie aanvaard, behoud ik dan mijn categorie, aan welke voorwaarden?

Andere punten waarover geen akkoord werd bereikt: omkadering van studentenwerk, zondagswerk in toeristische zones, winkelopeningen om 8 uur, tewerkstellingsgarantie (schijngarantie tot 2020...), toekomstige werknemers van alle hypermarkten waarvan de directie de kost wil drukken. Ook hier vraagt de directie ons om de sectorale voordelen af te bouwen.

Al met al zou de directie haar slag thuishalen, d.w.z. de 1.233 vertrekken, en daarbij zijn naakte ontslagen tot nader order niet uitgesloten. Ze haalt ook haar gedroomde arbeidsorganisatie binnen, nl. met polyactiviteit voor iedereen. Tegelijk is het sociaal plan wel op goede weg (behalve voor de langdurig zieken). Maar op punten zoals beperking van flexibiliteit, omkadering van studenten- en zondagswerk en vervroeging van de openingsuren stelt de directie de gesprekken uit naar een latere datum. Kortom, ze wil een akkoord over alles wat voor haar nu onmiddellijk van belang is, in een timing die veel te krap is om mensen hun beslissing te laten nemen, en de rest kan haar niet schelen!

We herinneren eraan dat Carrefour een bedrijf is dat winst maakt, en we kregen zelfs te horen dat dat zeker nog drie jaar zo zal zijn. We stellen vast dat de directie erop aandringt om oplossingen te vinden die haar goed uitkomen maar die voor de toekomst wel krijtlijnen qua flexibiliteit en polyvalentie uitzetten die onvoldoende omkaderd zijn.

Onthoud vooral dat de directie een cao méér nodig heeft dan jullie! Blijf gemobiliseerd en volg de ordewoorden van jullie afgevaardigden... Deze slechte soap is nog niet voorbij.