



BBTK  
ABVV

# Een sectorakkoord in zicht voor de 120.000 werknemers van de handelssector (pc's 202/311/312)?

Na 6 onderhandelingsrondes hebben de werkgevers een voorstel op tafel gelegd.

Deze voormiddag moest het Federaal Comité van de BBTK zich over die tekst uitspreken.

De boodschap die hieruit naar voor komt, is duidelijk:

- De eisen van de werkgevers m.b.t. méér flexibiliteit en deregulering van de lonen (cafetariaplannen, flexi-jobs, nieuwe flexibiliteit via tests, ...) worden van de onderhandelingstafel geveegd.
- Meer koopkracht vanaf 1<sup>ste</sup> juli 2019: € 26 bruto in de barema's, reële lonen en minimuminkomens. Een forfaitaire, niet-recurrente premie van € 75 die samen met de eindejaarspremie uitbetaald wordt. Dit alles in verhouding tot de arbeidstijd.
- Verhoging en toekomstige indexering van de vergoeding vanwege het Sociaal Fonds (24 maanden - pc's 202 en 311) bij ontslag wegens overmacht. Deze vergoeding bedraagt voortaan € 186/maand.
- Maximalisering van de rechten inzake SWT.
- Maximalisering van de rechten op tijdskrediet.
- Versterking van het opleidingstraject (gemiddeld 5 dagen op 2 jaar/werknemer). We zullen er heel goed op letten dat dit punt wordt uitgevoerd want we hebben vanaf nu een extra controlemiddel via het Sociaal Fonds.
- Opleidingen rond veiligheid/agressie waar meer werknemers uit de handel kunnen aan deelnemen.
- Flexibiliteit: de voorwaarde van 5 jaar anciënniteit om minimumprestaties van 4 uur/dag te kunnen vragen, wordt verlaagd tot 4 jaar anciënniteit, wat toch een eerste stap is.
- Invoering van opleidingen vanuit het Sectoraal Fonds in pc 311: we weten dat de kleinere ketens het soms heel moeilijk hebben om aan hun opleidingsverplichtingen te voldoen als ze ze zelf organiseren.  
Het Fonds wordt een middel om opleidingen echt uit te voeren, met beslissings- en controlebevoegdheid voor de sociale gesprekspartners.



**Bond** van bedienden, technici en kaderleden

www.bbt.org | Verantwoordelijke uitgever: Myriam DELMEE & Jan DE WEGHE | BBTK | Joseph Stevensstraat 7/5 | 1000 Brussel



BBTK  
ABVV

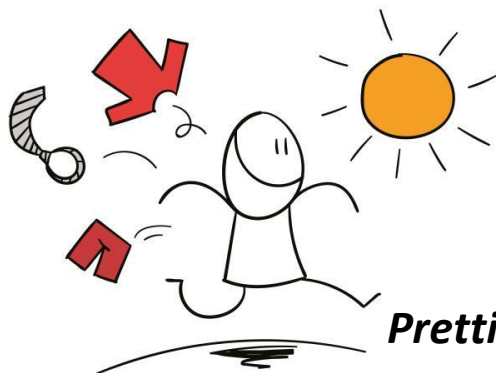
- Verbeterde syndicale werking via een verhoging van het aantal mandaten voor plaatsvervangers in de SA voor pc 311.
- Registratie van de arbeidstijd: toezegging van de werkgevers om passende oplossingen te zoeken in de bedrijven.
- Verlenging van de cao's risicogroepen en van de verschillende tussenkomsten van het Sociaal Fonds.
- Verlenging van de bedrijfs- en sector-cao's van bepaalde duur (bijv. syndicale premie, werkzekerheid, premie tijdskrediet eindloopbaan, ...).
- Voortzetting en versterking van de werkgroepen over de harmonisering van de pc's, de evolutie van de beroepen, de digitalisering, de transities, werkbaar werk over de hele loopbaan, de re-integratie van langdurig zieken en alternerend leren.

Het Federaal Comité van de BBTK heeft ervoor gekozen om het glas halfvol te zien, en niet halfleeg. Het is een solidariteitsakkoord tussen de 3 pc's. Het is een solidariteitsakkoord dat via de forfaitaire loonsverhogingen vooral de laagste inkomens ten goede komt. Want voor werknemers tot en met categorie 3 betekent € 26 forfaitair méér dan 1,1%.

#### **ZIJN WE HELEMAAL TEVREDEN? NEEN!**

Dat hebben we trouwens aan Comeos en de werkgevers laten weten. Omtrent transversale thema's zoals zondagswerk, omkadering van de flexibiliteit en met name omkadering van studentenarbeid zullen we moeten terugkeren naar de bedrijven om een oplossing te vinden voor die dossiers waar op sectorvlak hypocriet genoeg niemand van wilde horen. Zoals gewoonlijk zullen wij in dit soort dossiers het heft in handen nemen! In sommige bedrijven zoals Delhaize, Brico, Cora, ... zijn we daar al mee bezig. Een sectorale oplossing ware beter geweest, dan zouden ten minste alle spelers op gelijke voet gesteld zijn. Wij zullen dus wel in de bedrijven aan de slag gaan.

We hopen ten zeerste dat iedereen deze tekst snel kan goedkeuren zodat dit een sectoraal akkoord wordt en dat de bepalingen die ingaan op 1<sup>ste</sup> juli 2019 concreet uitgevoerd kunnen worden!



***Prettige vakantie iedereen !***

