



BBTK
ABVV

Aan het personeel van Lidl

Bedonderd door de directie

Vrijdag heeft de verzoening aangevraagd door de directie van Lidl n.a.v. de brede stakingsbeweging uitgaande van de winkels op de FOD Werkgelegenheid plaatsgevonden. Voor ons kwam het er eerst en vooral op aan om uw bezorgdheden naar voren te schuiven, m.n. een vermindering van de werklust. Na uren te hebben onderhandeld, heeft de BBTK beslist om het voorstel van de directie liever niet te aanvaarden en u te komen raadplegen.

Waarom is dit voorstel niet toereikend?

Wij hebben steeds gezegd dat wij nu meteen meer uren nodig hebben. In de praktijk dus een spoedmaatregel. Ons voorstel: 42u/week/filiaal van de FL/FM buiten de productiviteit en dit, zolang dat wij geen nieuwe CAO over de arbeidsorganisatie (flexibiliteit, verhoging van de deeltijdse contracten, omkadering van de studenten, geen negatieve uren, naleving van de uurroosters, uit te hangen...) onderhandeld hebben, zodat het werk draagbaar is voor al de werknemers van al de winkels.

De directie heeft zich aangeboden met een andere logica, met name zes maanden geven aan de vakbonden om met haar een CAO te ondertekenen. We kennen de directie van LIDL. Eindeloos palaveren om niets te tekenen is haar sterktepunt. Indien er binnen 6 maanden geen CAO is, houdt u niets meer over van de 42 uur en is er nog steeds geen verbetering van de werklust. Op dat punt is de redenering van de BBTK relevanter als wij zeggen dat deze 42 uur/week/filiaal voor een onbepaalde duur dienen te worden toegekend maar een einde zullen nemen bij de ondertekening van een nieuwe CAO. In de

praktijk zullen deze 42 uren in het ergste geval dus verworven blijven. Indien de directie opbouwend meewerkt, hebben we geen 6 maanden nodig om een CAO te sluiten. Daarentegen, indien zoals gewoonlijk de directie blijft treuzelen, hebben jullie in de winkels de zekerheid dat de 42 uren/week buiten de productiviteit behouden blijven zolang er geen nieuwe CAO wordt gesloten.





BBTK
ABVV

In de komende uren en dagen komen uw syndicaal afgevaardigden u het voorstel van de directie toelichten. Deze bevat positieve punten, zover is zeker, indien de directie het spel correct meespeelt en aanvaardt om een CAO met een echte inhoud te onderhandelen. Terwijl wij deze regels neerpennen, is er drie dagen gestaakt.

Hebben jullie drie dagen gestaakt om als enige zekerheid gedurende 6 maanden 42u/week/filiaal te verkrijgen? In deze tekst verbindt de directie zich tot niets anders. Het is aan u om ons uw mening hierover te geven. Stoppen met staken of niet? Is dit toereikend of strooit de directie zand in de ogen? Eén zaak is zeker, jullie beslissen. Jullie hebben de laatste dagen een formidabele solidariteitsbeweging opgebouwd. Bij LIDL hebben jullie getoond hoe sterk wij samen allemaal staan. Is dit niet meer waard dan 42 u/week zes maanden lang?

De strijd gaat verder!

Zoals elders moet bij Lidl het werk de mogelijkheid bieden om correct te kunnen leven, niet om te lijden onder het werk.

Samen sterk.

