



BBTK
ABVV

Aan de werknemers van MEDIAMARKT

We waren deze folder al aan het schrijven in 2016 ... ondertussen is er niets veranderd bij MediaMarkt!

EVALUATIES DOOR JE CHEF EEN GOEDE ZAAK?

Je directeurs of managers vragen je momenteel om evolutie- of evaluatiegesprekken te voeren. Zo kun je schijnbaar te weten komen waar je staat, of je goed presteert, of je chef tevreden is over je werk. Opgelet want het evolutie- of evaluatiegesprek is een mes dat aan twee kanten snijdt.

Het kan cool zijn om één keer per jaar complimentjes te krijgen van je chef... Maar wat als je chef niet tevreden is over een paar kleine dingetjes? Hij zal die dan noteren in een rapport. Meestal zal hij je vragen om dit document mee te ondertekenen... Zal je hem durven tegenspreken? Als je dit document niet betwist, dan betekent dit dat je akkoord gaat met de inhoud ervan. Dan geef je dus toe dat een aantal van je gedragingen op het werk vatbaar zijn voor verbetering. Op een dag kan dit voor jou leiden tot een sanctie of een ontslag wegens ontoereikende prestaties.

Wij willen je herinneren aan enkele principes :

- Nadat je proefperiode van 6 maanden of, voor diegenen die geen proefperiode hadden (de jongere werknemers onder jullie in het bedrijf) is verstreken, word je beschouwd als geschikt voor de functie die je uitoefent.

- In de wet is geen enkele verplichting voorzien om je te laten evalueren door één van je hiërarchische oversten. Je hebt dus het recht om dit onderhoud te weigeren. Al te vaak hebben evaluatiegesprekken tot doel om je nieuwe uitdagingen op te leggen, waardoor je er nog een extra portie stress bovenop kan krijgen of misschien gedestabiliseerd wordt in de uitoefening van je functie.

- Als je arbeidspost wijzigt, als er nieuwe technologieën worden ingevoerd, de kennis van nieuwe producten, enz... moet je werkgever je hiervoor de nodige opleiding verschaffen. Men kan je niet vragen om te evolueren zonder je in te wijden in de nieuwigheden. Idem als je functie wordt veranderd.

Als je ondanks al deze principes die wij hierboven in herinnering brachten toch deelneemt aan een evaluatiegesprek, vergeet dan niet om te betwisten wat je niet correct lijkt. Neem contact op met je afgevaardigde om de inhoud van de evaluatie te betwisten. Hij of zij zal je helpen om niet bestraft te worden en zal voor jou een opleiding vragen als je werkpost werd gewijzigd. Samen staan we sterk.

Denk daarom twee keer na voor je met je chef een koffietje gaat drinken om samen je toekomst te bespreken aan de hand van een evaluatieformulier...

