



BBTK
ABVV

Sectorakkoord PC226 ondertekend

Extra koopkracht en betere jobs

Op 19 juni is het sectorakkoord 2019-2020 ondertekend. Op het menu: extra koopkracht en betere jobs voor 45000 bedienden. Een overzicht hieronder. Meer info bij je afgevaardigden of in onze afdelingen en op www.bbt.org.

KOOPKRACHT

De barema's (op sector- en bedrijfsvlak) en de reële lonen (voor de bedienden die boven het barema worden betaald) stijgen met 1,1% vanaf 1/7/2019.

Alle bedienden, wat ook hun categorie is of hun statuut, hebben hierop recht. Een mooie opsteker voor de vakantiemaanden.

LANDINGSBANEN VOOR OUDERE WERKNEMERS

Bedienden, die 35 jaar loopbaan hebben, kunnen verder in halftijds tijdskrediet gaan tot de pensioenleeftijd vanaf 57 jaar, naar 4/5^{de} vanaf 55 jaar, eveneens tot aan pensioenleeftijd.

Boven het halftijdse- of 4/5^{de} loon ontvangt de bediende een RVA-uitkering van respectievelijk € 330 netto voor halftijds en € 185 voor 4/5^{de}. En in de sector hebben wij voorzien dat er een extra aanvulling van € 110 (verhoging met € 10) is voor de halftijdse landingsbanen en € 90 (verhoging met € 10) voor de 4/5^{de} landingsbaan. Deze aanvullende premies worden maandelijks uitbetaald tot de pensioenleeftijd. De verhogingen met € 10 gaan in voege vanaf 1/1/2020 en worden op alle landingsbanen toegepast (niet alleen op de nieuwe intredes vanaf 1/1/2020).

Op die manier wordt de bedienden de mogelijkheid geboden om toch op een werkbare manier aan het werk te blijven op het einde van de loopbaan zonder te veel inlevering van inkomen.

JEUGDVAKANTIEDAGEN VOOR JONGERE WERKNEMERS

Maar ook aan de jongere bedienden hebben wij gedacht. Een jongere bediende die tijdens het "vakantiedienstjaar" de school verlaat heeft tijdens het "vakantiejaar" (het jaar nadien) recht op een pro rata van de 20 wettelijke vakantiedagen. Voor de andere dagen kan hij/zij een uitkering van de RVA krijgen (65% van zijn/haar geplafonneerd loon).

In de sector hebben wij nu geregeld dat het verschil tussen de RVA-uitkering en het loon wordt bijgelegd. Dit zal gebeuren via een forfaitaire aanvulling van €30 per dag (hierop wordt geen RSZ-bijdragen door werknemers betaald).

Voorbeeld: jongere gaat, na de studies, werken per 1/10/2019. Heeft het jaar nadien recht op 5 wettelijke vakantiedagen en 15 dagen à 65%. In de sector zal hij nu voor die



Bond van bedienden, technici en kaderleden

www.bbt.org | Verantwoordelijke uitgever: Erwin De Deyn | BBTK | Joseph Stevensstraat 7/5 | 1000 Brussel



BBTK
ABVV

15 dagen ook een aanvulling van €30 per dag ontvangen zodat er geen inkomensverlies is wanneer de wettelijke vakantie wordt opgenomen.

Dit voordeel wordt toegepast op de vakantiedagen vanaf 2020, dus voor de jongeren die in 2019, na hun studies, voor het eerst gaan werken.

INTERIMAIRES: BETERE AANWERVINGSVOORWAARDEN

Vanaf 1/7/2019 zal voor een interimair, die definitief wordt aangeworven, de anciënniteit gedurende de laatste 24 kalendermaanden (al dan niet onderbroken) worden overgenomen voor toepassing van de inschaling in de barema's en voor het bepalen van het anciënniteitsverlof.

TIJDSKREDIET MET MOTIEF

Bedienden hebben verder recht (tot eind 2021) om hun loopbaan te onderbreken (volledig, halftijds of met 1/5^{de}) onder bepaalde voorwaarden en met volgende modaliteiten.

Zorgmotief (zorg voor kinderen jonger dan 8 jaar, palliatieve zorgen, zorgen voor een zwaar ziek familielid,...) gedurende 51 kalendermaanden.

Voor het volgen van een opleiding gedurende 36 kalendermaanden

Ook hier zijn er uitkeringen van de RVA voorzien. Meer info op onze website www.bbtk.org

SWT (vroegere brugpensioen)

Bedienden kunnen nog steeds met SWT vanaf 59 jaar (tot 30/6/2021) onder bepaalde voorwaarden in functie van de loopbaan. Meer info bij de BBTK-afgevaardigden of in de BBTK-afdeling.

OPLEIDING

- Tijdspad naar 5 dagen per jaar, was reeds voorzien in CAO 2017-2018; voor de jaren 2019-2020 zitten wij aan 8 dagen, dus 4 gemiddeld per jaar.
- Voorafgaandelijk jaarlijks overleg in de overlegorganen over inhoud opleidingsplan, spreiding en timing.

MOBILITEIT

- Fietsvergoeding van € 0,23 naar € 0,24 vanaf 1/2/2020.
- Aanbeveling toepassing mobiliteitsbudget (voor bedienden met bedrijfswagens) in de bedrijven.
- Terugbetaling streekvervoer (De Lijn, TEC, MIVB/STIB) 80%, net zoals NMBS (met derde betalingsregeling 100% indien mogelijk) vanaf 1/2/2020.

KLEIN VERLET

- Verhoging in geval van overlijden: van 3 dagen naar 5 dagen voor overlijdens in 1ste lijn vanaf 1/7/2019.

