



BBTK
ABVV

FGTB
Horval

Renmans, Altijd Kwaliteit ??

Behalve als het om respect voor het personeel gaat!

Renmans maakt gehakt van onze akkoorden en neemt een loopje met onze afspraken...

In oktober hadden wij met de directie afspraken gemaakt betreffende de zondagsprestaties in de eindejaarperiode. Daarnaast hadden wij een prinsiepsakkoord over verschillende andere thema's, zoals bijvoorbeeld een verhoging van het barema van de verkopers/verkoopsters. Echter zien wij dat de directie zich niet aan haar eigen woord houdt, noch enig ernstig initiatief neemt om de akkoorden met ons verder uit te werken en de dialoog met ons verder te zetten.

- ⇒ Ter herinnering; de afspraken betreffende de **zondagsprestaties**:
- Men wordt gepland en presteert een blok van 5u op zondag.
 - Binnen de arbeidsduur worden die uren ofwel aan 200% verloond ofwel aan 100% betaald en 100% in recuperatie opgenomen.
 - Buiten de arbeidsduur komt er een toeslag bij van 50%, indien gepresteerd in overuren (dus bovenop je wekelijkse arbeidsduur).
 - Er wordt gewerkt met een lijst waarop vrijwilligers zich kunnen inschrijven.

Nu blijkt dat de verloning van de gepresteerde zondagen niet overal correct is gebeurd. Wij raden iedereen aan om de loonfiche te controleren want **wij werken niet voor spek en bonen!**

Bij vragen, zich tot de BBTK-afgevaardigden wenden.

- ⇒ We stellen vast dat in verschillende filialen mensen onder druk worden gezet om **alleen te werken** en ook zo worden ingepland. Uren worden geschrapd en mensen naar huis gestuurd. Echter maken wij ons hierbij zorgen over de veiligheid van die medewerkers. Wat met de verzekering als er zich een arbeidsongeval voordoet? Of een hold-up? De directie heeft hier geen antwoord op. Ter herinnering; niemand kan verplicht worden om vroeger naar huis te gaan! Hetzelfde geldt voor mensen die gedwongen worden om 6 dagen op 7 te werken. Dit is onwettelijk!
- ⇒ Verder is de directie bezig met allerlei testen, zoals **digitale uurroosters, thuisleveringen** enz... We stellen vast dat de dialoog rond deze testen onvoldoende!

Bond van bedienden, technici en kaderleden



www.bbt.org | Verantwoordelijke uitgever: Lindsey Verhaeghe – Conservatoriumplein 9/2 – 8500 Kortrijk

Rita Liebens – Rue Roc Saint Nicaise 4/6 – 7500 Tournai



BBTK
ABVV

FGTB
Horval

met ons, jullie vertegenwoordigers, wordt gevoerd. Uiteraard staan wij positief ten opzichte van vooruitgang, maar wij willen op zijn minst een analyse kunnen maken over de impact van deze nieuwe technologieën op jullie werkomstandigheden en op de werkdruk en een échte inspraak hierin hebben. Het laten zetelen in een werkgroep, zonder dat naar de adviezen van de mensen uit de winkels wordt geluisterd, is onvoldoende. Ook hier vindt de directie het niet de moeite om naar jullie, de werknemers, te luisteren.

- ⇒ Dezelfde vaststelling geldt voor **de sluiting van minder draaiende filialen**. Dit gebeurt zonder voorafgaand overleg met jullie vertegenwoordigers!

De directie heeft de laatste maanden op systematische wijze elke afspraak voor overleg afgeblazen! Ze wil met andere woorden niet luisteren naar jullie bekommernissen, verwachtingen, grieven, Concreet betekent dit dan ook dat de directie met geen woord meer spreekt over een eventuele verhoging van het barema voor de verkopers/verkoopsters, noch over een verbetering van het statuut van de arbeiders en ondertussen de flexibiliteit alleen maar probeert op te drijven. We horen van jullie dat de werkdruk ongezien is **en dat veel mensen op hun tandvlees zitten**, en het seizoen moet nog beginnen!

Wij zeggen dat de maat vol is! Ze moeten beseffen wat voor **vlees men in de kuip** heeft, wij eisen overleg en correcte uitvoering van engagementen!

Hou je paraat en luister naar je afgevaardigden.

Samen sterk, als het moet **met het mes tussen de tanden**.



What do you call it when 2 butchers get together?
A Meeting

