



# Met besparingen geen toekomst Iedereen vooruit!

**ABVV**  
Social profit

## VIA 5 Socio-Culturele Sector (PC 329.01)

Op 5 juni heeft ABVV Social-Profit het VIA 5 goedgekeurd. Op 8 juni werd het VIA ondertekend. Dit akkoord geldt voor de periode 2018-2020 in de private social profitsectoren die onder de bevoegdheid van de Vlaamse overheid vallen. Een grote stap vooruit voor de 220.000 betrokken werknemers.



We zetten de belangrijkste maatregelen voor jouw sector op een rijtje.

### Stijging Koopkracht

- Voor koopkracht wordt, vanaf 2020, een bedrag voorzien gelijk aan 1,1% van de loonkost;
- In aanloop naar 2020 wordt er in 2018 en 2019 een opstapbudget voorzien;
- Het budget in 2018 wordt integraal ingezet voor de verhoging van de tweede pensioenpijler;
- Met het opstapbudget in 2019 wordt, in sector 329.01, een éénmalige ecocheque toegekend;
- Vanaf 2020 wordt het koopkrachtbudget, naast de tweede pijler, volledig ingezet voor de verhoging van de eindejaarspremie.
  - in de subsectoren integratie en samenlevingsopbouw: een volledige 13<sup>de</sup> maand;
  - voor de doelgroepwerknemers in de LDE: een volledige 13de maand;
  - in de subsectoren sociaal-cultureel werk, cultuurspreiding, sportwerk, lokale diensteneconomie, beroepsopleiding, armoedebestrijding, inburgering, milieu- en natuurwerk is de eindejaarspremie als volgt samengesteld:
    - een vast geïndexeerd bedrag van 506,3866 euro (jaarlijks geïndexeerd)
    - een variabel gedeelte van 5,76 % van het geïndexeerd brutojaarloon van de werknemer. (Dit is 12 x het loon van oktober, met uitsluiting van premies, toeslagen of vergoedingen.)



## Uitbreidingsbeleid

Vanaf 2018 worden er voor 8,2 miljoen euro aan structurele en eenmalige middelen ingezet in de beleidsdomeinen Cultuur en Jeugd.

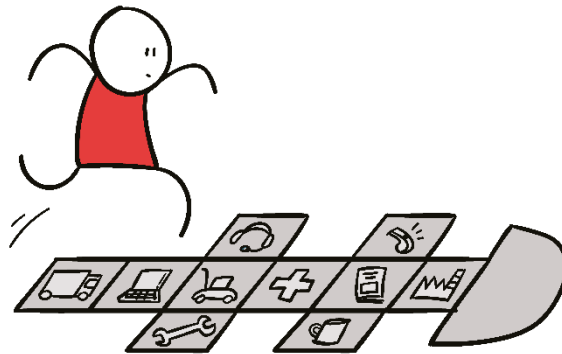
Ze worden voornamelijk ingezet voor bijkomende projecten en bijkomende werkgelegenheid in de bestaande organisaties en om voldoende dynamiek, professionalisering en vernieuwing in de sectoren te stimuleren.

Daarnaast is er een injectie van 14,2 miljoen euro voorzien als investeringen in infrastructuur. Een deel van deze middelen werd reeds in 2017 versneld ingezet om onder meer tegemoet te komen aan de Europese richtlijnen inzake arbeidsvoorwaarden.

Dit wordt nog verder bekeken en besproken met de sector.

## Betere werkkwaliteit

Stabieler arbeidsovereenkomsten, voorzienbare uurroosters, betere arbeidsorganisatie en vakantieeregelingen moeten de kwaliteit van het werk verbeteren.



Zo krijgen voortaan werknemers met een tijdelijke arbeidsovereenkomst voorrang bij vacatures voor arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd én zullen deeltijdse werknemers die reeds in dienst zijn voorrang krijgen bij een verhoging van de contractuele arbeidstijd. Op het vlak van uurroosters ga je voortaan 3 maanden voor de aanvang een voorlopig uurrooster ontvangen. Uiterlijk 1 maand voor de aanvang is een wijziging mogelijk. 7 kalenderdagen voor de prestatie is het uurrooster definitief. Elke organisatie zal een beleid moeten ontwikkelen om burn-out te voorkomen en agressie te bestrijden. In het sociaal overleg zal ook plaats zijn voor het jaarlijks vormingsplan.

*Dit VIA 5 is een bijkomende stap vooruit in de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden voor de 220.000 betrokken werknemers. Het akkoord zal in de komende maanden verder uitgewerkt worden in sector cao's.*

**Meer informatie?  
Spreek je ABVV-delegee aan!**

