



Met besparingen geen toekomst Iedereen vooruit!

ABVV
Social profit

VIA 5 - Kinderopvang (PC 331)

Op 5 juni heeft ABVV Social-Profit het VIA 5 goedgekeurd. Op 8 juni werd het VIA ondertekend. Dit akkoord geldt voor de periode 2018-2020 in de private social profitsectoren die onder de bevoegdheid van de Vlaamse overheid vallen. Een grote stap vooruit voor de 220.000 betrokken werknemers.

We zetten de belangrijkste maatregelen voor jouw sector op een rijtje.

Stijging Koopkracht

Voor koopkracht wordt, vanaf 2020, een bedrag voorzien gelijk aan 1,1% van de loonkost.

De tweede pensioenpijler wordt verhoogd.

Wie vandaag reeds een sectorale eindejaarspremie heeft, zal vanaf 2020 een volledige 13^{de} maand krijgen.



Voor de Groepsopvang - Kinderdagverblijven

In een Bijzondere cao van 2014 is er bepaald dat alle werknemers in Kinderdagverblijven die Inkomens-gerelateerd werken, via een groeipad dezelfde barema's (Trap 2A) moeten bekomen. Met VIA 5 wordt fase 1 en fase 2 in dit groeipad gerealiseerd.

Hiervoor wordt een budget van 24,3 miljoen voorzien. Het loon van een kinderbegeleider in deze kinderdagverblijven (Trap 2B) stijgt minimaal met 9%! Ook is er een opstart tot eindejaarspremie voorzien.

Voor uitbreiding van kinderopvangplaatsen - en bijgevolg bijkomend personeel - wordt er 19 miljoen voorzien.

Voor de Gezinsopvang - Onthaalouders

Een verhoging van de lonen van de coördinatoren met een forfaitair bedrag van 850 euro/VTE op jaarbasis. Dit is een verderzetting van VIA 3 en VIA 4 om ze naar het barema B1a te brengen.

De kostenvergoeding van de onthaalouders in sui generis statuut wordt met 0,21 euro/kinddag verhoogd.

Uitbreiding en verbetering van het project onthaalouders in werknemersstatuut.

Zo zullen ze het sectorminimumloon in plaats van het gewaarborgd minimumloon krijgen. Wordt de bijkomende kostenvergoeding correcter berekend en worden de vakantiedagen met 10 dagen uitgebreid.

Er is een specifieke **etc... onthaalouders** die deze maatregelen verder toelicht.

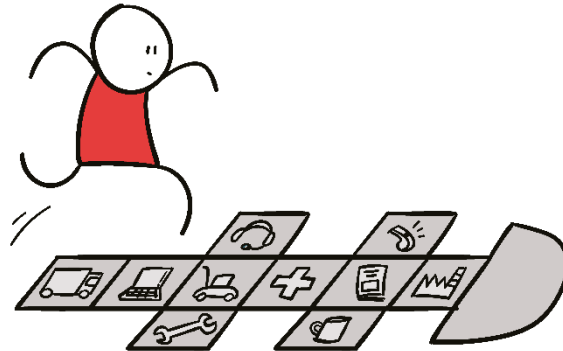
Voor de Buitenschoolse Kinderopvang - IBO's

Invoering van een sectoraal basisbarema voor de begeleiders in de IBO's. Hiervoor wordt een budget van 2,049 miljoen voorzien.

Een verhoging van de lonen van de coördinatoren met een forfaitair bedrag van 1.700 euro/VTE op jaarbasis. Dit is de verderzetting van VIA 4 om ze naar het barema B1a te brengen.

Betere werkkwaliteit

Stabieler arbeidsovereenkomsten, voorzienbare uurroosters, betere arbeidsorganisatie en vakantieregelingen moeten de kwaliteit van het werk verbeteren.



Zo krijgen voortaan werknemers met een tijdelijke arbeidsovereenkomst voorrang bij vacatures voor arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd én zullen deeltijdse werknemers die reeds in dienst zijn voorrang krijgen bij een verhoging van de contractuele arbeidstijd. Op het vlak van uurroosters ga je voortaan 3 maanden voor de aanvang een voorlopig uurrooster ontvangen. Uiterlijk 1 maand voor de aanvang is een wijziging mogelijk. 7 kalenderdagen voor de prestatie is het uurrooster definitief. Elke organisatie zal een beleid moeten ontwikkelen om burn-out te voorkomen en agressie te bestrijden. In het sociaal overleg zal ook plaats zijn voor het jaarlijks vormingsplan.

Dit VIA 5 is een bijkomende stap vooruit in de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden voor de 220.000 betrokken werknemers. Het akkoord zal in de komende maanden verder uitgewerkt worden in sector cao's.

**Meer informatie?
Spreek je ABVV-delegee aan!**

