



Met besparingen geen toekomst Iedereen vooruit!

ABVV
Social profit

VIA 5 in 5 duidelijke punten voor de geregionaliseerde sectoren van het pc 330!

Dit pamflet legt je in 5 duidelijke punten de belangrijkste zaken uit van het 5^{de} Vlaams Interprofessioneel Akkoord (VIA 5) afgesloten voor de periode 2018 - 2020 in de geregionaliseerde gezondheidsinrichtingen en -diensten (deelsectoren uit pc 330 en publieke tegenhanger).

Op wie van toepassing?

De geregionaliseerde gezondheidsinrichtingen en -diensten (deelsectoren uit het pc 330 en publieke tegenhanger) zijn de volgende: revalidatiehuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, ouderenzorg (woonzorgcentra, assistentiewoningen, dagverzorgingscentra voor bejaarden, centra voor kortverblijf voor bejaarden), revalidatievoorzieningen, initiatieven voor beschut wonen.



1) Extra geld voor de tweede pensioenpijler!

Voor de bijna 42.000 werknemers die in jouw deelsector betrokken zijn, voorzien we een extra budget voor de tweede pensioenpijler van 2.410.400 euro. Met dat geld komt er in de eerste plaats een versterking van de tweede pensioenpijler. De bestaande attractiviteitspremie en de bestaande eindejaarspremie zullen vanaf 2018 samengevoegd worden tot 1 stelsel van eindejaarspremie. Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in de assistentiewoningen worden hun bestaande eindejaarspremie en de 2 niet-geïndexeerde herfstpremies samengesmolten tot een eindejaarspremie.

2) Invoering van IFIC-functieclassificatie

We voorzien zo'n 21,8 miljoen euro voor de invoering van een nieuwe functieclassificatie. Daarmee bouwen we verder op het akkoord van 2000 - 2005 dat voorzorg in een grootschalige loonharmonisatie. Met de classificatie rollen we een nieuw loonmodel uit en zal de sector, net zoals de federale gezondheidszorg, een modern en accuraat

verloningsmodel krijgen. De invoering van het nieuwe loon is voorzien vanaf 1 oktober 2019. We gaan je de komende maanden uitgebreid informeren over dit nieuwe systeem.

3) Extra handen in de zorg!

Het VIA 5 voorziet voor de geregionaliseerde sectoren zo'n 8000 extra jobs, waarvan 525 voltijdse jobs in de ouderenzorg. De uitbreiding van het aanbod aan zorg, welzijn en cultuur is dan weer goed voor 7000 voltijdse jobs.

We gaan erop toezien dat dit vooral extra handen betekent om in te staan voor de zorg en een verlichting van het werk op de vloer! Voor het eerst gaan we de evolutie van de tewerkstelling kunnen opvolgen van het bovennormpersoneel en de aanwervingen. We gaan dit kunnen evalueren en zo nodig bijsturen! We gaan bovendien de komende periode samen zitten om nieuwe personeelsnormen, die de verhoogde zorgzwaarte moeten opvangen, uit te werken.

Belangrijk: wij vragen nog steeds een grotere inspanning van de Vlaamse overheid om de jobs in de sector ook effectief ingevuld te krijgen. We vragen daarom dat de Vlaamse overheid de aandacht niet laat verslappen en dit akkoord aangrijpt om werk te maken van een duurzame oplossing. Alleen zo kan de werkdruk dalen en er een kwalitatieve zorg gegarandeerd worden.

4) Betere werkkwaliteit

Stabieler arbeidsovereenkomsten, voorzienbare uurroosters, betere arbeidsorganisatie en vakantieregelingen moeten de kwaliteit van het werk verbeteren. Zo krijgen werknemers met een tijdelijke arbeidsovereenkomst voortaan voorrang bij vacatures voor arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd én zullen deeltijdse werknemers die reeds in dienst zijn voorrang krijgen bij een verhoging van de contractuele arbeidstijd. Op het vlak van uurroosters zal je voortaan 3 maanden voor aanvang een voorlopig uurrooster moeten ontvangen. Uiterlijk 1 maand voor de aanvang is een wijziging mogelijk als er een gemeenschappelijk akkoord is tussen de werknemer en werkgever. 7 kalenderdagen voor de geplande uitvoering van de prestatie is het uurrooster definitief.

Elke organisatie zal een beleid moeten ontwikkelen om burn-out te voorkomen en agressie te bestrijden. In het sociaal overleg zal ook plaats zijn voor het jaarlijks vormingsplan van werknemers.

5) VIA 5 kaderakkoord wordt omgezet in concrete cao's!

Dit akkoord is een belangrijke stap vooruit. Het brengt een globaal kader van afspraken voor de hele sector en de geregionaliseerde sectoren van het pc 330 in het bijzonder. Dit globale kader zal in de komende maanden verder uitgewerkt worden in concrete cao's voor de sector die dan ook voor alle instellingen en voorzieningen van toepassing zijn. Uiteraard houden we je op hoogte van belangrijke evoluties.

Meer informatie? Spreek je ABVV-delegee aan!

