



3 oktober 2016... "de bom" valt op ING België... 1 jaar later... waar staan we?

Iedereen herinnert zich de aankondiging op de OR van 3 oktober 2016 alsof het gisteren was:

"ING België schrapt 3.500 jobs tegen eind 2021, waarvan maximum 1.700 naakte ontslagen."

Na maandenlang zwaar onderhandelen en na consultatie van het personeel, zette het gemeenschappelijk vakbondsfront een handtekening onder het sociaal plan. Dit sociaal plan lost het probleem niet op, maar via een aantal sociale begeleidingsmaatregelen verzacht het de zware impact van het business plan. ***Het aantal naakte ontslagen werd via dit sociaal plan teruggebracht van 1700 naar het streefdoel 409***, door maatregelen zoals vervroegd vertrek, vrijwillig vertrek, erkend vertrek, deeltijdswork met premie enz.

Intussen bevinden we ons middenin de redeployment periode en we merken dat zowel het vervroegd vertrek 55+, vrijwillig vertrek, als het erkend vertrek succes kennen. Ook de regeling voor wie niet weerhouden wordt via redeployment en zo de bank zal verlaten, schept wat ademruimte in moeilijke tijden.

De vakbonden zijn er zich ten eerste van bewust dat dit business plan en de daaraan gekoppelde personeelsafbouw, een zeer harde noot om kraken is en blijft! Het blijft onbegrijpelijk dat ING dergelijke drastische maatregelen neemt met een zeer zware impact op de tewerkstelling, terwijl het bedrijf jaar na jaar riante winsten blijft boeken!

Het gemeenschappelijk vakbondsfront heeft echter beslist om de verjaardag van de aankondiging niet aan te wenden om tot actie over te gaan. ***De vakbonden hebben er voor gekozen om zich te concentreren op de correcte uitvoering van het business- en sociaal plan en de ondersteuning van ons personeel op de werkvloer. De vakbonden zullen dan ook alles op alles zetten om het personeel door deze moeilijke periode heen te helpen en er zeer strikt op toezien dat er wordt uitgevoerd wat overeengekomen werd...***

We zitten in volle redeployment en we beseffen en zien elke dag dat ons personeel afziet tijdens deze periode: solliciteren voor de eigen job, terwijl de bezetting van zo goed als alle diensten en kantoren ondermaats is... het is echt dweilen met de kraan open op vele plaatsen in de Bank!

We wensen er ook ten eerste de nadruk op te leggen dat de vervroegde vertrek 55+ regeling, die vakbonden met de directie onderhandelde, een zeer belangrijk onderdeel van het sociaal plan uit maakt. Door deze regeling konden heel wat naakte ontslagen vermeden worden op een uiterst sociale manier. Deze regeling wordt trouwens, na overleg met de politieke instanties, volledig door ING zelf bekostigd.

We hopen dat ook de politieke verantwoordelijken zullen inzien dat het geen goede zaak zou zijn om bedrijven met dergelijke regelingen extra te penaliseren! Doen ze dat wel, dan zal de boemerang die hen in het gezicht dreigt te treffen des te pijnlijker worden voor hen én voor honderden personeelsleden. Immers, indien het vervroegde vertrek plan door een extra penaliserende van de overheid onbetaalbaar zou worden voor de werkgever, dan zal de discussie over de naakte ontslagen heropend worden met alle gevolgen van dien!

We doen in deze dus een oproep aan de politieke verantwoordelijken om energie te steken in het verder activeren van onze personeelsleden die met vervroegd vertrek kunnen gaan, zodat het verhaal een win-win kan worden, eerder dan te penaliseren zodat uiteindelijk én de sociale zekerheid, maar vooral ons personeel de rekening ten volle moeten betalen.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront.