

**VOORSTEL GEMEENSCHAPPELIJKE EISENBUNDEL ACV-CSC METEA,
BBTK-ABVV, ACLVB
TEXTIEL BEDIENDEN
VOOR EEN SECTORALE CAO 2017 – 2018**

17.02.2017

ALGEMEEN

- Alle cao's moeten integraal op alle werknemers met een bediendecontract, dus ook de niet gebaremiseerde bedienden, van toepassing zijn

ZEKERHEID

Werkzekerheid

- Jobbehoud en duurzame jobcreatie met bijzondere aandacht voor de instroom van jongeren in de sector
- Werkzekerheid voor iedereen, met specifieke aandacht voor oudere werknemers
- Verlenging en gelijkstelling van de cao tewerkstellingsverbintenissen

Inkomenszekerheid

Koopkracht

- Maximale invulling van de 1,1% loonmarge van de baremieke en effectieve lonen

Sociale fondsen

- Behoud en verbetering van de sociale voordelen
- Verlengen van de 0,10% bijdrage voor de sectie 'werkbaar werk'. De inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer.

Mobiliteit

- Uitwerken van een mobiliteitsplan
- Verhogen van de fietsvergoeding

Eindejaarspremie

- Aanpassing van de cao van 28.10.1985 : altijd pro rata , ongeacht de vorm van ontslag (uitgezonderd ontslag om dringende redenen), dus ook bij vrijwillig opstappen en ontslag in onderling overleg met de werkgever

VORMING EN OPLEIDING

- Verlengen van de huidige cao Opleiding en Vorming
- Verderzetten van de opleidingsinspanningen, begeleid en onder impuls van COBOT
- Bijzondere aandacht voor jongeren en risicogroepen

KWALITEIT VAN DE LOOPBANEN

Loopbaanplanning

Tijdskrediet

- Intekenen op de nieuwe kaderovereenkomst van de NAR cao 103ter van 20.12.2016 rond tijdskrediet met zorgmotief met het oog op een maximale sectorale regeling.
- Verlengen van de bestaande cao's rond tijdskrediet
- Optrekken van de drempel
- Verlengen van de Vlaamse aanmoedigingspremie tot 31.12.2018

Werkbaar werk

Werkbaar werk, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt zijn. Daarom moeten verdere sectorale maatregelen uitgewerkt worden op ondernemingsvlak. Inspanningen moeten tot concrete resultaten leiden op de werkvloer.

- Verlengen van de dienstverlening, begeleiding en projectmatige ondersteuning vanuit de opleidingscentra
- Uitwerken van een sectoraal kader rond onbetaald verlof
- Verbeteren van het anciënniteitsverlof. Periodes van interim laten meetellen voor het bepalen van een anciënniteitsdag. Berekenen op basis van sectoranciënniteit.
- Preventiebeleid ter voorkoming van psycho-sociale risico's en burn-out in de ondernemingen

Eindeloopbaan

Landingsbanen

- Intekenen op de kaderovereenkomst NAR vanaf 55 jaar voor de landingsbanen in het kader van de zware beroepen/ lange loopbanen van 35 jaar met oog op een maximale sectorale regeling.

SWT

- Verlengen en aanpassen van de kaderovereenkomsten NAR van de wettelijke en conventionele SWT stelsels :
 - SWT vanaf 62 jaar (algemeen stelsel cao 17)
 - SWT 58 (59) jaar – 40 jaar loopbaan voor 2017

- SWT 58 (59) jaar – zware beroepen – 35 jaar loopbaan (nachtarbeid, onderbroken diensten en ploegenarbeid)
- SWT 58 (59) jaar – 33 jaar loopbaan waarvan 20j nachtarbeid
- SWT 58 jaar – medische redenen

Klein verlet

- Modernisering van de sectorale regeling klein verlet aan de huidige maatschappelijke samenlevingsvormen

Outplacement

- Recht/plicht op outplacement

STATUUT ARBEIDERS/BEDIENDEN

- Positieve gelijkschakeling van de sectorale voordelen arbeiders/bedienden
- Een gemengde paritaire werkgroep (PC 120 & PC 214) inventariseert de verschillende loon- & arbeidsvoorwaarden voor arbeiders en bedienden

SYNDICALE AFVAARDIGING

- Verbetering van het statuut syndicaal afgevaardigde

BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

- Een verplichte overlegprocedure op ondernemingsvlak in het kader van de re-integratie van (langdurig) zieken
- Actualisering van de functieclassificatie
- Verbeteren van het imago van de sector met het oog op een betere instroom van jongeren en een verankering van de huidige werknemers.
- Innovatie (productinnovatie, procesinnovatie en sociale innovatie) in de sector

VERLENGING VAN ALLE AKKOORDEN VAN BEPAALDE DUUR