



Gemeenschappelijke eisenbundel cao 2017-2018

PC 303

1. Verhoging van de reële lonen en de barema's met 1,1 % (loonnorm).
2. Een groeipad voor het realiseren van de 5 dagen vorming/jaar/werknemer, cf. de Wet Peeters.
3. Een bij CAO vastgelegd mechanisme voor de bevordering van aanvaardbare vormen van tewerkstelling :
 - bij CAO engageert de sector zich er toe medewerkers alleen in te zetten als :
 - werknemer van de onderneming zelf,
 - reguliere uitzendkracht,
 - reguliere zelfstandige die een rechtstreekse contractuele band aangaat met de gebruiker,
 - reguliere werknemer van een derde onderneming die taken/opdrachten uitvoert in onderaanneming, waarbij de regels van de Wet tijdelijke arbeid van 24 juli 1987 alsook het uitvoerings-KB van 17 juli 2013 worden gerespecteerd,
 - kunstenaar met een volledig conforme toepassing van art. 1bis RSZ-wet ;
 - elke betrokken medewerker, onderneming, werkgevers- of werknemersorganisatie die meent dat een situatie niet beantwoordt aan bovenstaande regels, kan het PC vatten, die de zaak onmiddellijk agendeert en onderzoekt. Daartoe worden de betrokken werkgevers/gebruikers uitgenodigd om de zaak te bespreken. Deze werkgevers/gebruikers zijn gehouden alle relevante en door het PC gevraagde informatie ter beschikking te stellen ;
 - indien de betrokken onderneming geen gevolg geeft aan de uitnodiging van het PC, het PC een niet conforme tewerkstelling vaststelt en de betrokken onderneming/gebruiker geen onmiddellijk einde stelt aan de situatie of bij de betrokken onderneming/gebruiker binnen het kalenderjaar opnieuw eenzelfde niet conforme tewerkstelling wordt vastgesteld binnen het PC, zal deze onderneming gedurende 4 kwartalen een bijkomende sociale bijdrage betalen van 5%. De opbrengst van deze bijdrage wordt door het sociaal fonds rechtstreeks of via opdracht aan Mediarte.be aangewend ter bevordering van de reguliere tewerkstelling in de sector.