



BBTK
ABVV

Een akkoord werd bereikt betreffende de verhuis van activiteiten bij **FNAC-VANDEN BORRE !**

De bedrijfs-cao werd ondertekend op 6 juni 2018

Wat hebben wij bekomen : Planning en data die we konden verbeteren

- Personeel Mechelen kan vanaf eind augustus 2018 naar Willebroek of Sint-Pieters-Leeuw
- Personeel Wommelgem leveringsplatform kan vanaf juni 2018 naar Willebroek, maar kan uitstel vragen tot juni 2020
- Personeel dienst na-verkoop GEM (incl. dossierbeheer en wisselstukken) kan vanaf juni 2019 naar Willebroek.
- Personeel dienst na-verkoop PEM kan vanaf juni 2019 naar Sint-Pieters-Leeuw
- De avondploeg blijft behouden in Sint-Pieters-Leeuw
- Personeel GEM depot Sint-Pieters-Leeuw kan vanaf juni 2018 naar Willebroek

Herclassificatie met behoud van bruto basissalaris en loonevolutie:

- Personeel GEM depot Sint-Pieters-Leeuw kan opteren om ter plaatse te blijven werken, mits opnemen van een andere functie waarvan zij aan de aanwervingsvoorwaarden voldoen
- Personeel, betrokken bij de verhuis van hun locatie, kan ook opteren voor een functie in de verkoop, dichterbij hun woonplaats, mits zij voldoen aan de aanwervingsvoorwaarden

Terugstapregeling:

- Personeelsleden van Sint-Pieters-Leeuw, die kiezen om over te stappen naar Willebroek, kunnen tijdens een periode van 3 maanden vragen om terug te keren. Zij zullen dan de voorkeur genieten zodra er weer een vacature voor hun profiel beschikbaar is.

Begeleidende maatregelen woon-werkverkeer, voor mensen zonder firmawagen:

- Behoud huidige vergoeding sociaal abonnement, met extra tussenkomst transportkosten aan 0,15 € per bijkomende kilometer, per traject, dus heen en terug
- Kosteloos gebruik van een leasing-elektrische-fiets van de werkgever, aan budget van 2500 à 3000 €. (Leasing/termijn 3-jaarlijks te herzien). Gebruik voor werk en privé met verzekering "pech-verhelping" in heel België. (Geen extra fietsvergoeding bij deze optie)

Begeleidende maatregelen voor het verlies van verplaatsingstijd:

- 4 bijkomende conventionele verlofdagen, per jaar toegekend (het 1^{ste} jaar pro-rata berekend vanaf de maand dat men op de nieuwe werkplaats tewerkgesteld is)

Motivatiepremie:

- Eenmalige premie van 500 € bruto, toegekend met het loon van de maand, volgend op de effectieve wijziging van de plaats van tewerkstelling





BBTK
ABVV

- Eenmalige geschenkcheque Vanden Borre, met een waarde van 200€ netto, toegekend in de maand, volgend op de effectieve wijziging van de plaats van tewerkstelling

Thuiswerk:

- Thuiswerk is mogelijk volgens het reglement van Fnac-Vanden Borre. Er zal nu een “beroepsprocedure” worden toegevoegd, voor het geval dit wordt geweigerd door de directe verantwoordelijke.

Aangepaste uurroosters te Willebroek:

- De leveraars van het leveringsplatform zullen kunnen starten met laden vanaf 06u30. (Je keuze hiervoor vooraf kenbaar maken zodat de werkgever de planning kan opmaken)
- Uurroosters vanaf 06u00 worden toegevoegd in het depot.
- Avond- en nachtwerk (vanaf zomer 2018) wordt ook voorzien, onder de voorwaarden van de CAO van 7 mei 2013 en 30 juni 2017

Keuze van uurrooster in de administratieve diensten te Willebroek:

- Er worden 8 alternatieve uurroosters voorzien, ter keuze van de werknemers, s’ morgens te beginnen tussen 07u00 en 09u48.
- Werknemers die vandaag 30 minuten middagpauze nemen, behouden dit recht

SWT (Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag - Het alom gekende “Brugpensioen”):

- Werknemers die, in akkoord met de werkgever, een wettelijk recht op SWT kunnen laten gelden, krijgen een bedrijfstoeslag gelijk aan 100% van het verschil tussen hun netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering

Mogelijkheid tot vrijwillig ontslag voor de betrokkenen (mits uitzondering van managers en werknemers met een firmawagen):

- Bedienden: Prestatie van 3/4^{de} van de opzegtermijn, met maximum van 12 maanden (saldo wordt uitgekeerd in ontslagvergoeding)
- Arbeiders: prestatie van 3/4^{de} van opzegtermijn (saldo wordt uitgekeerd in ontslagvergoeding)
- De werkgever neemt de outplacement-kosten ten laste
- Aanvraag hiervoor doen tot uiterlijk 28 juni 2018
- Enkel de leveraars kunnen hun beslissing uitstellen tot uiterlijk 28 juni 2019. (Hun depot blijft langer open)
- Voor de werknemers van SAV Wommelgem wordt een “testperiode ivm de verplaatsingsproblemen” ingelast van 2 maanden, waarin zij alsnog kunnen vragen om ontslagen te worden.

Overleg lijkt soms lang te duren, maar blijkt toch nuttig 😊

Samen sterk !

Vraag meer détail aan uw syndicaal afgevaardigden!

De syndicale delegatie FNAC-VANDEN BORRE