



BBTK
ABVV

PC 200

BBTK KEURT ONTWERPAKKOORD 2019-2020 GOED

Extra koopkracht en betere jobs

Op 13 juni is een ontwerpakkkoord tot stand gekomen voor de 450.000 bedienden uit de sector.

In een heel complex en heterogeen paritair comité is dit weer een moeilijke oefening geweest om voor alle bedienden, in grote maar vooral kleinere bedrijven, nieuwe voordelen te voorzien. Hieronder een overzicht van de belangrijkste punten uit het ontwerp. Ondertekening van de collectieve arbeidsovereenkomsten is voorzien begin juli.

KOOPKRACHT

- 1,1% op barema's en reële lonen vanaf 1/9/2019, voor alle bedienden wat ook hun categorie of statuut is.
- Omzetting in evenwaardig voordeel mogelijk in de bedrijven. In bedrijven met SA dient hierover een bedrijfsakkoord te worden ondertekend voor eind september. In bedrijven zonder SA moeten de werknemers worden geïnformeerd over een eventuele omzetting, eveneens voor eind september. Wat ook het evenwaardig voordeel is voor de jaren 2019-2020, dit moet recurrent zijn en dus verder doorlopen vanaf 2021.
- Mogelijke omzetting in 2^{de} pijler (aanvullend pensioen) voor bedienden in subsectoren waar in het overeenstemmende PC voor de arbeiders een sectoraal aanvullend pensioen bestaat (in het kader van harmonisatie 2^{de} pijler systemen arbeiders-bedienden). Dit doet geen afbreuk aan het feit dat in elk geval de sectorale barema's dienen verhoogd te worden met 1,1%. Voor de bedienden die boven barema worden betaald, dient – tot de invoering van een sectoraal aanvullend pensioen – een jaarlijkse premie te worden betaald, gebaseerd op 1,1% maandelijkse loonsverhoging. Meer informatie in de loop van het najaar eens gekend voor welke subsectoren dit van toepassing wordt. In elk geval hebben de werkgevers van de bouw al aangekondigd hiervan gebruik te zullen maken.

MOBILITEIT

Mobiliteitsbudget (voor bedienden met een bedrijfswagen): aanbeveling om hier in de bedrijven gebruik van te maken met begeleiding van de bedrijven door CEVORA.

Invoering van fietsvergoeding vanaf 1/7/2020: € 0,1/km - maximum 40 km heen-terug.



Bond van bedienden, technici en kaderleden

www.bbt.org | Verantwoordelijke uitgever: Erwin De Deyn | BBTk | Joseph Stevensstraat 7/5 | 1000 Brussel



BBTK
ABVV

EINDE LOOPBAAN

Landingsbanen: bedienden, die 35 jaar loopbaan hebben, kunnen verder in halftijds tijdskrediet gaan tot de pensioenleeftijd vanaf 57 jaar, naar 4/5^{de} vanaf 55 jaar, eveneens tot aan pensioenleeftijd. Voor de landingsbaan 4/5^{de} ontvangt de bediende een RVA-uitkering van netto € 185. En in de sector blijft de extra aanvulling van € 72 voor de 4/5^{de} landingsbaan bestaan. Deze aanvullende premie wordt maandelijks uitbetaald tot de pensioenleeftijd. Op die manier wordt deze bedienden de mogelijkheid geboden om toch op een werkbare manier aan het werk te blijven op het einde van de loopbaan zonder te veel inlevering van inkomen. In tijden van langer werken is dit zeker niet te versmaden.

SWT: mogelijkheid om vanaf 59 jaar met SWT (vroegere brugpensioen) te gaan mits aan de nodige loopbaanvoorwaarden wordt voldaan.

TIJDSKREDIET MET MOTIEF

Bedienden hebben verder recht om hun loopbaan te onderbreken (volledig, halftijds of met 1/5^{de}) onder bepaalde voorwaarden (5 jaar anciënniteit) en met volgende modaliteiten.

Zorgmotief (zorg voor kinderen jonger dan 8 jaar, palliatieve zorgen, zorgen voor een zwaar ziek familielid,...) gedurende 51 kalendermaanden. Voor het volgen van een opleiding gedurende 36 kalendermaanden.

Ook hier zijn er uitkeringen van de RVA voorzien. Meer info op onze website www.bbtck.org

VORMING

5 dagen over 2020-2021, 6 dagen in 2022-2023. In bedrijven met SA zonder opleidingsplan wordt het aantal individuele dagen in elk geval behouden op 4. Nieuwe initiatieven op vlak van loopbaanoriëntering/-begeleiding.

BRUTO PREMIE € 263,02 IN JUNI 2019

Vergeet ook niet dat je deze maand recht hebt op een bruto premie van € 263,02 op basis van vorige sectorakkoorden. Ook deze kan omgezet zijn in een evenwaardig voordeel. Informeer je bij je BBTK-afgevaardigde of in je BBTK-afdeling.

